



ประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรมและความโปร่งใส
ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริต จึงขอให้คำมั่นว่าจะบริหารงานและนำพาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ด้วยความสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง และขอให้บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทุกประเภท ทุกระดับ ได้ปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและดำเนินงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยยึดถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ต้องมีความโปร่งใส มีคุณธรรม มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดย

๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาคเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๒) ให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานด้วยความชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้แจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน โดย

๑) ผู้บริหารและบุคลากรต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒) การปฏิบัติงานทุกขั้นตอนต้องมีความถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และพร้อมที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๓) ผู้บริหารทุกระดับต้องกำหนดนโยบายการบริหารด้วยเจตจำนงสุจริต เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มีมาตรการส่งเสริมและป้องกันให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ มิให้มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน โดย

๑) ป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรมิให้มีพฤติกรรมใช้อำนาจหน้าที่เพื่อหาประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง

๒) มีมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย

๑) ส่งเสริมการสร้างพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร ยกย่องและเชิดชูบุคคลภายในหน่วยงานเพื่อสร้างต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี

๒) จัดกิจกรรมส่งเสริมการรวมกลุ่มของบุคลากรเพื่อสร้างแนวทางและถ่ายทอดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต สร้างวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน

๓) มีระบบการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนตามหลักการ “ครองตน ครองคน ครองงาน” มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานและบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล งบประมาณ การมอบหมายงาน และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน โดย

๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒) บริหารงานบุคคลด้วยคุณธรรมและเท่าเทียมกัน มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน พร้อมกับส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรอยู่เสมอ

๓) บริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เป็นสำคัญ และเกิดประโยชน์คุ้มค่ามากที่สุด

๔) บริหารการมอบหมายงานภายใต้ขอบเขตของอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน ด้วยความเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกันทุกคน รวมทั้งมีระบบการติดตามและตรวจสอบงานที่ได้มอบหมายด้วย

๕) บริหารสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ให้มีความเพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

มีวัฒนธรรมในการสื่อสารเชิงบวกภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดย

๑) จัดให้มีระบบการให้ความรู้ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรใหม่ รวมทั้งความรู้ ความเข้าใจ ด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ เพื่อสร้างความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน

๒) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการสื่อสารเชิงบวกอย่างกัลยาณมิตรให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน

๓) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น กิจกรรม สันทนาการ และนันทนาการ เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(อาจารย์ ดร.รัชชพงษ์ ชัยวาลย์)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์