



## แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564)

## คำนำ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารการเงินและงบประมาณของคณะฯให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ และเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้สามารถจัดสรรทรัพยากรด้านการเงินและงบประมาณได้อย่างต่อเนื่อง บรรลุตาม ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ส่งผลให้การดำเนินงานมีความชัดเจนอันนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน ซึ่งจำเป็นต้องมีการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และสามารถรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อคณะฯ และมหาวิทยาลัยต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นาถนเรศ อากาศสุวรรณ)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

4 ธันวาคม 2563

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน	1
บทที่ 2 ปัจจุบันและอนาคต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	31
บทที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ด้านการเงิน	33
บทที่ 4 แนวทางการจัดหาและการจัดสรรทรัพยากรทางการเงิน ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565	35
บทที่ 5 แผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565	39
แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	41
บทที่ 6 การติดตามและประเมินผลแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	44
ภาคผนวก	45

# บทที่ 1

## ข้อมูลพื้นฐาน

### บทนำ

ปัจจัยทางการบริหารหรือที่เรียกว่า 4M's ซึ่งประกอบด้วย 1) เงิน (Money) 2) คน (Man) 3) วัสดุ (Material) 4) การจัดการ (Management) นั้น ปัจจัยทางการเงินเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่ผู้บริหารขององค์กรในส่วนของภาคธุรกิจเอกชนให้ความสำคัญตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เพราะหมายถึงผลกำไรที่ธุรกิจสามารถทำได้ ทั้งนี้ในปัจจุบันองค์กรในภาครัฐเริ่มให้ความสนใจและความสำคัญต่อการใช้จ่ายเงินในองค์กรให้เกิดความคุ้มค่า (Value for money) โปร่งใส (Transparency) และตรวจสอบได้ (Accountability) จึงมีแนวคิดและนโยบายในการให้หน่วยงานภาครัฐโดยเฉพาะสถาบันอุดมศึกษาได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดหาจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด อีกทั้งยังเป็นแนวทางให้สถาบันอุดมศึกษาควบคุมดูแลเกี่ยวกับรายรับและรายจ่ายอย่างเหมาะสม โดยจะต้องพิจารณาถึงรายรับและรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตผ่านการพยากรณ์รายรับและรายจ่ายอีกด้วย

### ความเป็นมา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2562 ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะฯ เพื่อเป็นกลไกในการบริหารจัดการด้านการเงินให้เหมาะสมและเพียงพอที่จะสนับสนุนพันธกิจหลักต่าง ๆ ของคณะฯ โดยให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ อันได้แก่ การสร้างกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์รายได้และค่าใช้จ่ายของการดำเนินงาน โดยพิจารณาจากทุกแหล่งเงินทุน ทั้งจากงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้จากค่าบำรุงการศึกษา รวมทั้งรายได้อื่น ๆ ที่คณะฯ ได้รับ มีการนำเงินรายได้ไปจัดสรรอย่างเป็นระบบ มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบครบทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีผู้ตรวจสอบการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะมนุษยศาสตร์ฯ จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 ฉบับนี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ให้คณะฯ ใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานส่งผลให้การดำเนินงานได้ตามมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษาที่กำหนด และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการกำกับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการทางการเงินที่ชัดเจนสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. 2562 - 2565 และสามารถรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อคณะฯ และมหาวิทยาลัยต่อไป

## หลักการในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

การเงินและงบประมาณเป็นสิ่งสำคัญอย่างหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษาไม่ว่าแหล่งเงินทุนของสถาบันอุดมศึกษาจะได้มาจากงบประมาณแผ่นดิน (สำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ) หรือเงินรายได้ของสถาบัน เช่น ค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงการศึกษาต่าง ๆ ของนักศึกษา รายได้จากงานวิจัย บริการทางวิชาการ ฯลฯ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน เป็นแผนระยะยาวที่ระบุที่มาและใช้ไปของทรัพยากรทางการเงินของสถาบันที่สามารถผลักดันแผนกลยุทธ์ของคณะฯ ให้สามารถดำเนินการได้ ซึ่งแผนกลยุทธ์ทางการเงินจะสอดคล้องไปกับแผนกลยุทธ์ของคณะฯ โดยประเมินความต้องการทรัพยากรที่ต้องจัดหาสำหรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์แต่ละกลยุทธ์และประเมินมูลค่าของทรัพยากรออกมาเป็นเงินทุนที่ต้องการใช้ ซึ่งจะเป็นความต้องการเงินทุน ในระยะยาวเท่ากับเวลาที่คณะฯ ใช้ในการดำเนินการให้กลยุทธ์นั้นบังเกิดผล จากนั้นจึงจะกำหนดให้เห็นอย่างชัดเจนถึงที่มาของเงินทุนที่ต้องการใช้ว่าสามารถจัดหาได้จากแหล่งเงินทุนใด เช่น รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา งบประมาณแผ่นดินหรือเงินอุดหนุนจากรัฐบาล เงินทุนสะสมของหน่วยงาน เงินบริจาคจากหน่วยงานภายนอกหรือศิษย์เก่า หรือสถาบันจะต้องมีการระดมทุนด้วยวิธีการอื่น ๆ อีกเพิ่มเติมระยะเวลาของแผนกลยุทธ์ทางการเงินจะเท่ากับระยะเวลาของแผนกลยุทธ์ของคณะฯ ผู้บริหารคณะฯ จะต้องมีการใช้เงินที่สะท้อนความต้องการใช้เงินเพื่อการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปีของคณะฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำความเข้าใจกับการวิเคราะห์ทางการเงิน เช่น ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษา ทรัพย์สินถาวรต่อจำนวนนักศึกษา ค่าใช้จ่ายที่สถาบันใช้สำหรับการผลิตบัณฑิตต่อหัว จำแนกตามกลุ่มสาขา รายได้ทั้งหมดของสถาบันหลักจากหักงบ(ค่าใช้จ่าย)ดำเนินการทั้งหมด งบประมาณในการพัฒนาอาจารย์ ความรวดเร็วในการเบิกจ่าย ร้อยละของงบประมาณที่ประหยัดได้หลังจากที่ปฏิบัติตามภารกิจทุกอย่างครบถ้วน สิ่งเหล่านี้จะเป็นการแสดงศักยภาพเชิงการบริหารจัดการด้านการเงินของสถาบันที่เน้นถึงความโปร่งใส ความถูกต้องใช้เม็ดเงินอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

## กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

### แนวคิด

1. การบริหารงานงบประมาณของสถานศึกษามุ่งเน้นความเป็นอิสระ คล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักการบริหารมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ให้มีการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของสถานศึกษา

2. หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 มี 10 องค์ประกอบ คือ

- หลักประสิทธิผล
- หลักประสิทธิภาพ
- หลักการตอบสนอง
- หลักการรับผิดชอบ

- หลักความโปร่งใส
- หลักความมีส่วนร่วม
- หลักการกระจายอำนาจ
- หลักนิติธรรม
- หลักความเสมอภาค
- หลักมุ่งเน้นฉันทามติ

### **วัตถุประสงค์**

1. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณของคณะฯ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
2. เพื่อสร้างระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดหางบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณ โดยจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ มีเป้าหมายที่ชัดเจน และปฏิบัติได้
3. เพื่อให้มีการติดตามผลด้านการเงินและงบประมาณ และนำผลไปปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

### **กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน**

การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ให้ความสำคัญกับกระบวนการร่วมระดมความคิด การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) เพื่อนำไปกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแนวทางปฏิบัติ โดยมีขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินฯ ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 โดยมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแนวทางปฏิบัติ โดยการระดมสมองจากผู้บริหารคณะฯ และเจ้าหน้าที่ประจำคณะฯ จากนั้นเสนอแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

### **ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

#### **ประวัติความเป็นมา**

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 โดยปรับเปลี่ยนการบริหารจากเดิมที่แยกเป็นหมวดวิชาต่าง ๆ ในสาขา ภาษาศาสตร์ สังคมศาสตร์ ดนตรี นาฏศิลป์ และบรรณารักษศาสตร์ รวมเข้าเป็นคณะฯ เดียวกันและแยกการบริหารออกเป็นภาควิชาต่าง ๆ โดยมีหัวหน้าภาควิชาเป็นผู้บริหาร

ในปี พ.ศ. 2520 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วยภาควิชาต่าง ๆ 11 ภาควิชา ได้แก่

1. ภาควิชาภาษาไทย
2. ภาควิชาภาษาต่างประเทศ

3. ภาควิชาบรรณารักษศาสตร์
4. ภาควิชาปรัชญาและศาสนา
5. ภาควิชาประวัติศาสตร์
6. ภาควิชาภูมิศาสตร์
7. ภาควิชารัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
8. ภาควิชาสังคมวิทยา
9. ภาควิชาดนตรี
10. ภาควิชานาฏศิลป์
11. ภาควิชาศิลปศึกษา

พ.ศ. 2527 มีการประกาศใช้ พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู ฉบับที่ 2 ให้วิทยาลัยครูเปิดสอนวิชาซีพีอื่น นอกเหนือจากวิชาซีพีครูได้ จึงเปิดสอนสาขาศิลปศาสตร์เพิ่มขึ้น คือ วิชาเอกการพัฒนาชุมชน คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์จึงรับผิดชอบการผลิตบัณฑิตสาขาศิลปศาสตร์เพิ่มขึ้นอีกสาขาหนึ่ง

พ.ศ. 2535 กระทรวงศึกษาธิการได้รับพระมหากรุณาธิคุณ โปรดเกล้าฯ พระราชทานนามใหม่ แก่ วิทยาลัยครูสงขลา เป็น “สถาบันราชภัฏ” เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2535 โดยให้ต่อท้ายชื่อดั้งเดิมของ วิทยาลัยครูแต่ละแห่ง วิทยาลัยครูสงขลาจึงเปลี่ยนชื่อเป็น “สถาบันราชภัฏสงขลา”

พ.ศ. 2537 รัฐบาลได้เสนอพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏฉบับใหม่ ผ่านการเห็นชอบจากรัฐสภาและ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงลงพระปรมาภิไธย ประกาศใช้เป็นกฎหมายเมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2538

สาระสำคัญในพระราชบัญญัติฉบับใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวิชาการ คือ ให้สถาบันราชภัฏเปิด สอนในระดับที่สูงกว่าปริญญาตรีได้ และมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหาร โดยยกเลิกคำว่า “คณะวิชา” เป็น “คณะ” และเปลี่ยนผู้บริหารคณะจาก “หัวหน้าคณะวิชา” เป็น “คณบดี”

พ.ศ. 2539 สถาบันราชภัฏสงขลาได้มีโครงการจัดตั้งคณะศิลปกรรมศาสตร์ โดยให้แยกภาควิชา ที่สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ไปสังกัดโครงการจัดตั้งคณะศิลปกรรมศาสตร์ 3 ภาควิชา คือ

1. ภาควิชาดนตรี
2. ภาควิชานาฏศิลป์
3. ภาควิชาศิลปศึกษา

พ.ศ. 2540 สภาสถาบันราชภัฏ ได้มีมติเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2540 ให้สถาบันราชภัฏจัดการบริหาร คณะต่าง ๆ เป็นแบบโปรแกรมวิชาเพื่อให้มีการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ และมีความร่วมมือกันมากขึ้น

พ.ศ. 2542 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย โปรแกรมวิชาต่าง ๆ จำนวน 9 โปรแกรมวิชา แบ่งออกเป็นหลักสูตรสาขาวิชาการศึกษา 6 โปรแกรมวิชา ดังนี้

1. โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ (ค.บ.)
2. โปรแกรมวิชาภาษาไทย
3. โปรแกรมวิชาบรรณารักษศาสตร์
4. โปรแกรมวิชาประวัติศาสตร์
5. โปรแกรมวิชาภูมิศาสตร์
6. โปรแกรมวิชาสังคมศึกษา

หลักสูตรสาขาวิชาศิลปศาสตร์ มี 5 โปรแกรมวิชา ดังนี้

1. โปรแกรมวิชาการพัฒนาชุมชน
2. โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ (ศศ.บ.)
3. โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
4. โปรแกรมวิชารัฐประศาสนศาสตร์
5. โปรแกรมวิชาภาษาไทย

ในปีการศึกษา 2546 นักศึกษาสายครุศาสตร์เปลี่ยนไปสังกัดคณะครุศาสตร์ แต่ในด้านการบริหารคณาจารย์ในโปรแกรมวิชาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอนนักศึกษาในรายวิชาเฉพาะนั้น ยังคงสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ในปีการศึกษา 2547 สถาบันราชภัฏทุกแห่ง เปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ทำให้สถาบันราชภัฏสงขลาเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย 6 โปรแกรมวิชา ได้แก่

1. โปรแกรมวิชาภาษาต่างประเทศ
2. โปรแกรมวิชาภาษาไทย
3. โปรแกรมวิชาบรรณารักษศาสตร์
4. โปรแกรมวิชาสังคมศึกษา
5. โปรแกรมวิชาการพัฒนาชุมชน
6. โปรแกรมวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ในปีการศึกษา 2550 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้ปรับโครงสร้างการบริหารงานจาก “โปรแกรมวิชา” เป็น “สาขาวิชา” ประกอบด้วย 5 สาขาวิชา และ 2 โครงการจัดตั้ง ได้แก่

1. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์



2. สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน
3. สาขาวิชาสังคมศาสตร์
4. สาขาวิชาภาษาไทย
5. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
6. โครงการจัดตั้งสาขาวิชาภาษาตะวันออก
7. โครงการจัดตั้งสาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์

ในปีการศึกษา 2553 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้ปรับโครงสร้างการบริหารงานจาก “สาขาวิชา” เป็น “โปรแกรมวิชา” ประกอบด้วย 5 โปรแกรมวิชา ได้แก่

1. โปรแกรมวิชารัฐประศาสนศาสตร์
2. โปรแกรมวิชาการพัฒนาชุมชน
3. โปรแกรมวิชาสังคมศาสตร์
4. โปรแกรมวิชาภาษาไทย
5. โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ (และปรับเป็น “โปรแกรมวิชาภาษาต่างประเทศ”)

ปัจจุบัน เปิดสอนในระดับปริญญาตรี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) จำนวน 6 หลักสูตร หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร และครุศาสตรบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร ดังนี้

1. ศศ.บ. (ภาษาไทย)  
B.A. (Thai)
2. ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)  
B.A. (Community Development)
3. ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)  
B.A. (English)
4. ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษเพื่องานบริการ)  
B.A. (English for Service Sect)
5. ศศ.บ. (สังคมศาสตร์เพื่อมัคคุเทศก์และการท่องเที่ยว)  
B.A. (Social Sciences for Tourist Guide and Tourism)
6. ศศ.บ. (สวัสดิการสังคม)  
B.A. (Social Welfare)
7. รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)  
B.P.A. (Public Administration)

8. วท.บ. (ภูมิสารสนเทศ)  
B.S. (Bachelor of Science in Geo-informatics)
9. ค.บ. (ภาษาจีน)  
B.Ed. (Chinese)

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตในสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพตามมาตรฐานในปริมาณที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ
2. เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนในท้องถิ่น
3. เพื่อเป็นแหล่งบริการทางวิชาการและการวิจัยเพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่น
4. เพื่อส่งเสริม สืบสาน และร่วมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
6. เพื่อเสริมสร้างทักษะในการดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

### อัตลักษณ์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ใช้อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“เป็นคนดี มีทักษะชีวิต มีจิตสาธารณะ”

นิยาม “เป็นคนดี” เป็นผู้ที่คิดดี พูดดี และทำดี หมายถึง คิด พูด และทำ สิ่งที่เป็นประโยชน์ตน และสิ่งที่เป็นประโยชน์ท่าน

นิยาม “มีทักษะชีวิต” มีความชำนาญ มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ปัญญาและเหตุผล ในการดำเนินชีวิต ผ่านกระบวนการฝึกทักษะการคิด ทักษะการตัดสินใจ ทักษะการแก้ปัญหา ทักษะการคิดสร้างสรรค์ ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ทักษะการตระหนักรู้ในตน ทักษะการเข้าใจผู้อื่น ทักษะการจัดการกับอารมณ์ และทักษะการจัดการกับความเครียด

นิยาม “จิตสาธารณะ” จิตที่คิดสร้างสรรค์ เป็นกุศล และมุ่งทำกรรมดีที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมตั้งอยู่บนพื้นฐานของความตั้งใจดีและเจตนาที่ดี คิดสร้างสรรค์ คือ คิดในทางที่ดี ไม่ทำลายบุคคล สังคม วัฒนธรรม ประเทศชาติและสิ่งแวดล้อม กรรมดี คือ การกระทำและคำพูดที่มาจากความคิดที่ดี

### อัตลักษณ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้กำหนดอัตลักษณ์ไว้ดังนี้

1. ใฝ่รู้ : กระตือรือร้น รักการอ่าน การฟัง ติดตามความก้าวหน้าในด้านวิชาการ และวิชาชีพศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองอยู่เสมอ
2. สู้งาน : ขยัน อดทน มีความสุขในการทำงาน

3. สานสังคม : มีมนุษยสัมพันธ์ รู้หน้าที่ มีความเป็นประชาธิปไตย มีจิตใจเพื่อส่วนรวม มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
4. อารมณ์สุนทรีย์ : เห็นคุณค่าของทุกชีวิต รักสิ่งแวดล้อม ชาบซึ่งในศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
5. มีคุณธรรม : ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ประหยัด เสียสละ และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ

### ค่านิยมร่วม

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดของงานด้วยการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความก้าวหน้าและเชี่ยวชาญในอาชีพ ตามแนวคิด “PRO HUSO”

P = Professional	ความเป็นมืออาชีพ
R = Relationship	ความสัมพันธ์อันดี
O = Ownership	ความเป็นเจ้าของ
H = Happiness	ความสุข
U = Unity	ความเป็นเอกภาพ
S = Skills	การมีทักษะ
O = Optimism	การมองโลกแง่บวก

### ดอกไม้ประจำคณะฯ



ดอกเสลา

**เสลา** (อ่านว่า สะ - เหลลา, ชื่อวิทยาศาสตร์ : *Lagerstroemia loudoni* Teijsm. & Binn.) เป็นต้นไม้ขนาดกลางโตช้า ผลัดใบ สูง 10 - 20 เมตร เรือนยอดทรงกลมทึบ ใบดก กิ่งโน้มลงรอบทรงพุ่ม เปลือกต้นสีน้ำตาลเข้มเกือบดำ มีรอยแตกเป็นทางยาวตลอดลำต้น ใบเดี่ยว ออกตรงข้าม รูปขอบขนาน กว้าง 6 - 10 ซม. ยาว 16 - 24 ซม. ปลายเรียวแหลมเป็นติ่ง โคนมน เนื้อใบหนาปานกลาง เส้นใบมีขนนุ่มทั้งสองด้าน ดอกสีม่วง ม่วงอมชมพู หรือม่วงกับขาว ออกเป็นช่อที่ปลายกิ่ง กีบเลี้ยงเชื่อมกันเป็นรูปถ้วย ปลายแยกเป็น 5 - 8 แฉก กลีบดอกส่วนใหญ่เป็น 6 กลีบ รูปกลมบางยับย่น ขอบย้วย โคนคอดเป็นก้านสั้นๆ เมื่อบาน เส้นผ่านศูนย์กลาง 3 - 4 ซม. เกสรตัวผู้จำนวนมาก ผลรูปเกือบกลม ผิวแข็ง ยาวประมาณ 2 ซม. ผลแห้งแตกตามยาว 5 - 6 พู เมล็ดสีน้ำตาลเข้มจำนวนมาก มีปีก ขยายพันธุ์ด้วยเมล็ด นิเวศวิทยา ขึ้นตามป่าเบญจพรรณ ป่าดิบและป่าชายหาด

## สีประจำคณะฯ



## สีชมพู

สีชมพู ให้ความรู้สึกอบอุ่น อ่อนโยน นุ่มนวล อ่อนหวาน ความรัก

### คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1. ผศ.นาถนเรศ	อาภาสุวรรณ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ประธานกรรมการ
2. อาจารย์เอมอร	อ่าวสกุล	รองคณบดี	รองประธานกรรมการ
3. อาจารย์หทัยกาญจน์	วิริยะสมบัติ	ผู้แทนประธานกรรมการบริหารหลักสูตร	กรรมการ
4. อาจารย์ ดร.สลิลลา	เพ็ชรทอง	ผู้แทนประธานกรรมการบริหารหลักสูตร	กรรมการ
5. ผศ. ดร.บุษอรี	ยี่หมะ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
6. อาจารย์สุจินต์	แก้วเกิด	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
7. รศ.ประดิษฐ์	มีสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
8. รศ. ดร.บุษบง	ชัยเจริญวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
9. ผศ.ภัทรวดี	องค์สกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
10. ดร.ทวิศักดิ์	พุดสมุขซี	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
11. หัวหน้าสำนักงานคณบดี			กรรมการและเลขานุการ

### คณะกรรมการอำนวยการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1. ผศ.นาถนเรศ	อาภาสุวรรณ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ประธานกรรมการ
2. อาจารย์เอมอร	อ่าวสกุล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกัน คุณภาพการศึกษา	รองประธานกรรมการ
3. อาจารย์ณัฏฐพร	เตียวสกุล	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
4. อาจารย์ ดร.รัชพงษ์	ชัชวาลย์	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
5. อาจารย์ตะวัน	รัตนประเสริฐ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
6. ผศ.ศดานนท์	วัตตธรรม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผน วิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
7. นางฐาภา	ชูจร	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ

### คณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1. ผศ.นาถนเรศ	อากาศสุวรรณ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ประธานกรรมการ
2. อาจารย์เอมอร	อ่าวสกุล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกัน คุณภาพการศึกษา	รองประธานกรรมการ
3. อาจารย์ณัฏพราน	เตียวสกุล	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
4. อาจารย์ ดร.รัชพงษ์	ชัชวาลย์	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
5. อาจารย์กীরิต	จิตสมบูรณ์	ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร (ศศ.บ.) สาขาวิชาภาษาไทย	กรรมการ
6. อาจารย์ ดร.สลิลลา	เพ็ชรทอง	ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร (ศศ.บ.) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	กรรมการ
7. อาจารย์สมหมาย	โชติรัตน์	ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร (ศศ.บ.) สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อธุรกิจบริการ	กรรมการ
8. อาจารย์ ดร.นฤภร	ไชยสุขทักษิณ	ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร (ศศ.บ.) สาขาวิชาสวัสดิการสังคม	กรรมการ
9. อาจารย์ชูลีพร	ทวีศรี	ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร (ศศ.บ.) สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อมัคคุเทศก์และ การท่องเที่ยว	กรรมการ
10. อาจารย์ ดร.ธวัชชัย	ศรีพรงาม	ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร (ศศ.บ.) สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
11. อาจารย์ ดร.ไชยา	เกษรัตน์	ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร (รป.บ.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	กรรมการ
12. อาจารย์หทัยกาญจน์	วิริยะสมบัติ	ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร (วท.บ.) สาขาวิชาภูมิสารสนเทศ	กรรมการ
13. อาจารย์สุदारัตน์	วงศ์กระจ่าง	ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร (ค.บ.) สาขาวิชาภาษาจีน	กรรมการ
14. นางฐาภรณ์	ชูจร	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ

### อัตรากำลังบุคลากร

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน รวม 86 คน โดยแบ่งบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 68 คน และอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 4 คน รวมทั้งสิ้น 72 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 14 คน สามารถสรุปได้ดังตารางต่อไปนี้

ประเภท	สถานะการจ้าง					คุณวุฒิ					ศึกษาต่อ	ตำแหน่งทางวิชาการ				
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานสัญญาจ้าง	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี	รวม		ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์	รวม
สายวิชาการ	7	-	63	2	72	18	53	1	-	72	4	-	-	9	63	72
สายสนับสนุนวิชาการ	1	-	8	5	14	-	5	9	-	14	-	-	-	-	-	-
รวม	8	-	71	7	86	18	58	10	-	86	4	-	-	9	63	72

## โครงสร้างการบริหารงาน



**หมายเหตุ :** ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงาน ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา พ.ศ. 2560 ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2560 และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การบริหารงานวิชาการระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2561

## อาคารสถานที่

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีพื้นที่ซึ่งอยู่ในความดูแลรับผิดชอบรวมทั้งสิ้น 3 อาคาร ประกอบด้วย อาคารเรียน 3 อาคารเรียน 4 และอาคารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 4/2 ซึ่งมีรายละเอียดในการใช้งานดังนี้

### 1. อาคารเรียน 3 ประกอบด้วย

- ชั้นที่ 1 ประกอบด้วย ห้องสโมสรนักศึกษา
- ชั้นที่ 2 ประกอบด้วย ห้องปฏิบัติการทางภาษา จำนวน 1 ห้อง, ห้องพักอาจารย์โปรแกรมวิชาภาษาต่างประเทศ และห้อง Server จำนวน 1 ห้อง
- ชั้นที่ 3 ประกอบด้วย ห้องประชุม จำนวน 1 ห้อง และห้องพักอาจารย์โปรแกรมวิชาภาษาไทย
- ชั้นที่ 4 ประกอบด้วย ห้องเรียน จำนวน 5 ห้อง เป็นห้องเรียนขนาดจำนวน 30 คน จำนวน 5 ห้อง

### 2. อาคารเรียน 4 ประกอบด้วย

- ชั้นที่ 1 สำนักงานคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และห้องประชุมคณะฯ
- ชั้นที่ 2 ห้องคลินิกวิจัย, ห้องประชุม, ห้องพักอาจารย์สาขาวิชาปรัชญา, ห้องพักอาจารย์หลักสูตรสวัสดิการสังคม, ห้องพักพนักงานบริการ และห้องถ่ายเอกสาร
- ชั้นที่ 3 ห้องพักอาจารย์หลักสูตรวิชาการพัฒนาชุมชน, ห้องพักอาจารย์หลักสูตรมัคคุเทศก์และการท่องเที่ยว, ห้องพักอาจารย์หลักสูตรภูมิศาสตร์, ห้องพักอาจารย์หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ และศูนย์สิทธิมนุษยชน
- ชั้นที่ 4 ห้องปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ จำนวน 2 ห้อง และห้องประชุมคณะฯ จำนวน 1 ห้อง

### 3. อาคารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 4/2 ประกอบด้วย

- ชั้นที่ 1 พื้นที่สำหรับให้นักศึกษาใช้จัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยจัดให้มีสัญญาณอินเทอร์เน็ตระบบ Wireless ไร้บริการแก่นักศึกษาด้วย
- ชั้นที่ 2 ประกอบด้วย ห้องเรียน จำนวน 6 ห้อง เป็นห้องเรียนขนาด จำนวน 50 คน จำนวน 5 ห้อง และขนาดจำนวน 100 คน จำนวน 1 ห้อง

สำหรับการบริหารจัดการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในการบริหารจัดการภายในคณะฯ อาทิ ระบบ e-office, ระบบ Intranet นอกจากนี้ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอื่นๆ เพิ่มเติม ได้แก่ โปรแกรมบริหารจัดการด้านการเงิน ระบบเครือข่ายไร้สาย Wireless ระบบฐานข้อมูลวิจัย ระบบบุคลากร ระบบศิษย์เก่า ระบบสถานประกอบการ ระบบประเมินฐานข้อมูลออนไลน์ และระบบการไปราชการ เป็นต้น

นอกจากนี้ สิ่งสนับสนุนการเรียนต่าง ๆ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ใช้ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้แก่ ศูนย์ภาษา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และสถาบันวิจัยและพัฒนา



## แผนกลยุทธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. 2562 – 2565

### ปรัชญา

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรมเพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่น

### วิสัยทัศน์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นคณะชั้นนำในภาคใต้ด้านการผลิตบัณฑิต และการวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล

### พันธกิจ

1. จัดการศึกษาด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสริมสร้างบัณฑิตให้มีจิตสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่น
3. ถ่ายทอดองค์ความรู้และให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งบนฐานการมีส่วนร่วม
4. ส่งเสริม สืบสาน และร่วมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศ และโครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากแนวทางพระราชดำริ
5. สร้างความร่วมมือ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์สำหรับพัฒนาการดำเนินงานให้ไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน 6 ประเด็น ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : จัดการศึกษาด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีทักษะชีวิตพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน**

Objective 1.1	หลักสูตรของคณะฯ สามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและเป็นไปตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)
Objective 1.2	บัณฑิตมีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยและ และมีศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ
Objective 1.3	คณะฯ มีระบบการเรียนการสอนเน้นนวัตกรรม
Objective 1.4	อาจารย์มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่สอน มีจรรยาบรรณวิชาชีพ และจริยธรรมทางวิชาการ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางองค์ความรู้ บูรณาการการวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อแก้ปัญหาท้องถิ่น และนำความรู้สู่สากล**

- Objective 2.1                      คณะฯ สามารถสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้บนฐานองค์ความรู้จากการวิจัยและนวัตกรรม
- Objective 2.2                      งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและมีนวัตกรรมที่สอดคล้องและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น
- Objective 2.3                      การบูรณาการงานวิจัยกับภารกิจด้านการเรียนการสอน การบริการวิชาการ แก่สังคมหรือภารกิจอื่น
- Objective 2.4                      เครือข่ายความร่วมมือในการทำงานวิจัยที่มีคุณภาพสอดคล้องและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น บนฐานการมีส่วนร่วม**

- Objective 3.1                      การถ่ายทอดองค์ความรู้และให้บริการวิชาการแก่ท้องถิ่น สังคม และศิษย์เก่าอย่างมีคุณภาพ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริม สืบสานศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศ**

- Objective 4.1                      คณะฯ มีกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และมีการบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ
- Objective 4.2                      มีกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมถิ่นใต้ และวัฒนธรรมถิ่นอื่น ๆ ในประเทศ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : สร้างความร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพของอาจารย์ นักศึกษา และบุคลากร**

- Objective 5.1                      ความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อส่งเสริมศักยภาพทางวิชาการของอาจารย์และนักศึกษา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ**

- Objective 6.1                      ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานเพื่อรองรับการดำเนินงานทุกพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย โดยยึดหลักหลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วม
- Objective 6.2                      บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะวิชาชีพ ตามแนวคิด “PRO HUSO” (P: Professional, R: Relationship, O: Ownership, H: Happiness, U: Unity, S: Skills และ O: Optimism)

## หลักสูตรที่เปิดสอน

ปัจจุบันเปิดสอนในระดับปริญญาตรี มีรายละเอียด ดังนี้

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) 6 หลักสูตร ได้แก่

1. ศศ.บ. (ภาษาไทย)  
B.A. (Thai)
2. ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)  
B.A. (Community Development)
3. ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)  
B.A. (English)
4. ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษเพื่องานบริการ)  
B.A. (English for Service Sect)
5. ศศ.บ. (สังคมศาสตร์เพื่อมัคคุเทศก์และการท่องเที่ยว)  
B.A. (Social Sciences for Tourist Guide and Tourism)
6. ศศ.บ. (สวัสดิการสังคม)  
B.A. (Social Welfare)

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.) 1 หลักสูตร ได้แก่

1. รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)  
B.P.A. (Public Administration)

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) 1 หลักสูตร ได้แก่

1. วท.บ. (ภูมิสารสนเทศ)  
B.Sc. (Geo-informatics)

หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) 1 หลักสูตร ได้แก่

1. ค.บ. (ภาษาจีน)  
B.Ed. (Chinese)

### จำนวนนักศึกษา (ประจำปีการศึกษา 2560 - 2563)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีให้นักศึกษาซึ่งจำแนกออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ นักศึกษาภาคปกติ (จันทร์ - ศุกร์) และนักศึกษาภาค กศ.บป. (การจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ) (เสาร์ - อาทิตย์)

หลักสูตร	ภาคปกติ (คน)	ภาค กศ.บป. (คน)	รวม (คน)
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์	552	200	752
หลักสูตรการพัฒนาชุมชน	332	70	402
หลักสูตรภาษาไทย	206	-	206
หลักสูตรภาษาอังกฤษ	184	-	184
หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่องานบริการ	154	-	154
หลักสูตรภูมิสารสนเทศ	97	-	97
หลักสูตรสังคมศาสตร์มีคฤเทศก์และการท่องเที่ยว	39	-	39
หลักสูตรสวัสดิการสังคม	307	-	307
หลักสูตรภาษาจีน	34	-	34
<b>รวม</b>	<b>1,905</b>	<b>270</b>	<b>2,175</b>

หมายเหตุ ข้อมูล เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2563

แผนรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2562 – 2574

ที่	หลักสูตร	จำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะรับในปีการศึกษา												
		2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574
1	ศิลปศาสตรบัณฑิต	340	290	490	540	540	540	540	540	540	540	540	540	540
	- สาขาวิชาภาษาไทย	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	- สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	- สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน	100	50	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
	- สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อ ธุรกิจบริการ	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	- สาขาวิชาสวัสดิการสังคม	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	- สาขาวิชาประวัติศาสตร์เพื่อ การสื่อสารสังคม	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	- สาขาวิชาภูมิภาคศึกษา (อินโดนีเซีย – มาเลเซีย)	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
2	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	- สาขาวิชาภูมิสารสนเทศ	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
3	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	150	150	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
	- สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	150	150	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240

ที่	หลักสูตร	จำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะรับในปีการศึกษา												
		2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574
4	ครุศาสตรบัณฑิต	-	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	- สาขาวิชาภาษาจีน	-	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
5	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	- สาขาวิชาจัดการสาธารณะและ กฎหมายมหาชน**	-	-	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	รวมทั้งสิ้น	530	510	800	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900
	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น/ลดลง		-3.77	56.86	12.50	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\*\* หมายถึง สาขาวิชาใหม่ของคณะฯ

แผนรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2562 – 2574 ตามแผนรับนักศึกษาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีแนวโน้มการรับนักศึกษาที่ลดลงในปีการศึกษา 2563 ร้อยละ -3.77 และในปีการศึกษา 2564-2574 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นร้อยละ 56.86 และ 12.50 ตามลำดับ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับงบประมาณเพื่อการดำเนินการตามพันธกิจของ คณะฯ เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย อันได้แก่ การจัดการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยและปรับปรุงถ่ายทอดพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้บริการวิชาการแก่สังคม ส่งเสริม สืบสาน การจัดการ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นมนุษย์และความเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม และการบริหารจัดการที่ดี

**แหล่งงบประมาณในปีที่ผ่านมาระยะเวลา 4 ปี (2558 – 2561)**

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ				รวมทั้งสิ้น
	2558	2559	2560	2561	
งบประมาณรายจ่าย	1,006,600	21,298,300	4,309,000	4,712,600	31,326,500
งบประมาณรายได้	8,797,100	10,666,900	12,761,500	4,798,300	37,023,800
- บ.กศ.	7,296,400	8,519,200	10,595,900	4,355,600	30,767,100
- กศ.บป.	1,500,700	2,147,700	2,165,600	442,700	6,256,700
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>9,803,700</b>	<b>31,965,200</b>	<b>17,070,500</b>	<b>9,510,900</b>	<b>68,350,300</b>
<b>ร้อยละที่เพิ่มขึ้น/ลดลง</b>		<b>69.33</b>	<b>87.25</b>	<b>79.48</b>	

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัยในภาพรวม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2561 มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นในอัตราที่ลดลง การจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ บ.กศ. และ กศ.บป. มีแนวโน้มสูงขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 โดยได้รับงบประมาณในหมวดงบลงทุน (ที่ดินสิ่งก่อสร้าง และค่าครุภัณฑ์) เพิ่มเติม ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้มีแนวโน้มลดลง จากงบประมาณเงินรายได้ บ.กศ. และ กศ.บป. เพราะเนื่องจากได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณ ในปีการศึกษา 2561

แหล่งงบประมาณระยะ 4 ปี (2562 – 2565)

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ						
	2562		2563		2564		2565
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน
งบประมาณรายจ่าย	1,729,500	1,647,800	1,902,450	1,466,200	2,092,695	1,535,100	2,301,965
งบประมาณรายได้	6,581,800	6,581,800	7,239,980	5,954,800	7,963,978	5,041,700	8,760,375
- บ.กศ.	5,058,000	5,058,000	5,563,800	4,405,500	6,120,180	3,789,500	6,732,198
- กศ.บป.	1,523,800	1,523,800	1,676,180	1,549,300	1,843,798	1,252,200	12,028,178
งบประมาณจากการจัดการรายได้พิเศษของคณะฯ							
- จัดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น	-	172,500	300,000	448,000	330,000	N/A	363,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>8,311,300</b>	<b>8,402,100</b>	<b>9,442,430</b>	<b>7,869,000</b>	<b>10,386,673</b>	<b>N/A</b>	<b>11,425,340</b>

หมายเหตุ คณะฯ คำนวณประมาณการเงินงบประมาณที่ได้รับ โดยการบวกเพิ่มจากเดิม 10% ต่อปี



ผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2561 ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

	ปีงบประมาณ								รวมทั้งหมด	
	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561			
	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง
รวมงบประมาณทุกประเด็นยุทธศาสตร์	5,481,023	5,346,679	5,443,905	3,628,504	12,084,741	12,055,425	14,173,279	14,139,661	37,182,948	35,170,269
เงินงบประมาณ	1,313,103	1,313,103	683,345	683,345	4,801,603	4,801,603	4,406,254	4,396,203	11,204,305	11,194,254
เงินนอกงบประมาณ	4,167,920	4,033,576	4,760,560	2,945,159	7,283,138	7,253,822	9,767,025	9,743,458	25,978,643	23,976,015
บ.กศ.	2,713,720	2,614,876	2,612,760	1,838,612	5,488,359	5,459,043	9,338,590	9,315,103	20,153,429	19,227,634
กศ.บป.	1,454,200	1,418,700	2,147,800	1,106,547	1,794,779	1,794,779	428,435	428,355	5,825,214	4,748,381
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : จัดการศึกษาด้านมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์เพื่อผลิตบัณฑิต ที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีทักษะ ชีวิตพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน	3,059,098	2,905,610	2,583,445	2,323,392	5,112,675	5,146,809	3,260,543	3,186,809	14,015,761	13,562,620
เงินงบประมาณ	413,978	413,978	458,345	458,345	794,084	794,084	206,337	206,337	1,872,744	1,872,744
เงินนอกงบประมาณ	2,645,120	2,491,632	2,024,460	1,764,407	4,363,591	4,352,725	3,054,206	2,910,472	12,087,377	11,519,236
บ.กศ.	1,608,620	1,490,532	755,160	745,560	3,127,451	3,116,585	3,054,206	2,980,472	8,545,437	8,333,149
กศ.บป.	1,036,500	1,001,100	1,269,300	1,018,847	1,236,140	1,236,140	-	-	3,541,940	3,256,087

ประเด็นยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ								รวมทั้งหมด	
	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561			
	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาองค์ความรู้ บูรณาการการวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อแก้ปัญหาท้องถิ่น และนำความรู้สู่สากล	150,000	92,300	110,000	110,000	124,700	124,700	483,420	483,420	868,120	810,420
เงินงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	150,000	92,300	110,000	110,000	124,700	124,700	483,420	483,420	868,120	810,420
บ.กศ.	150,000	92,300	110,000	110,000	124,700	124,700	483,420	483,420	868,120	810,420
กศ.บป.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น บนฐานการมีส่วนร่วม	308,025	308,025	225,000	225,000	498,619	498,619	82,200	82,200	1,113,844	1,113,844
เงินงบประมาณ	308,025	308,025	225,000	225,000	498,619	498,619	82,200	82,200	1,113,844	1,113,844
เงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บ.กศ.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กศ.บป.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

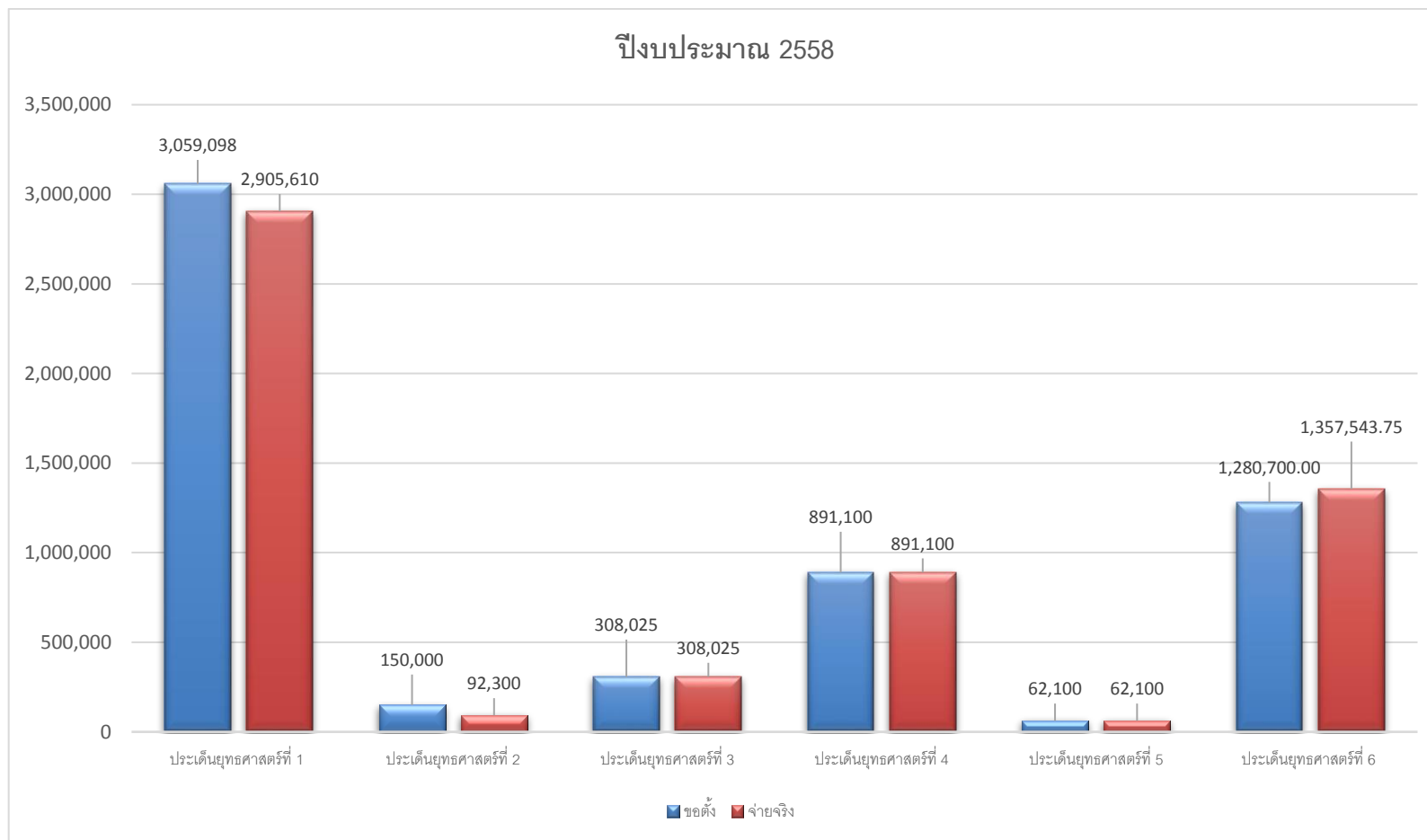
ประเด็นยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ								รวมทั้งหมด	
	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561		ขอตั้ง	จ่ายจริง
	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมของ ท้องถิ่นและประเทศ	891,100	891,100	300,000	300,000	21,539	21,539	42,600	39,278	1,255,239	1,251,917
เงินงบประมาณ	591,100	591,100	-	-	-	-	-	-	591,100	591,100
เงินนอกงบประมาณ	300,000	300,000	300,000	300,000	21,539	21,539	42,600	39,278	664,139	660,817
บ.กศ.	300,000	300,000	300,000	300,000	21,539	21,539	42,600	39,278	664,139	660,817
กศ.บป.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : สร้างความร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ เพิ่มพูนศักยภาพของ อาจารย์ นักศึกษา และ บุคลากร	62,100	62,100	100,640	100,640	118,500	114,700	112,760	112,760	394,000	390,200
เงินงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	62,100	62,100	100,640	100,640	118,500	114,700	112,760	112,760	394,000	390,200
บ.กศ.	62,100	62,100	100,640	100,640	118,500	114,700	112,760	112,760	394,000	390,200
กศ.บป.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ								รวมทั้งหมด	
	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561			
	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง	ขอตั้ง	จ่ายจริง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ	1,280,700.00	1,357,543.75	20,765,260.00	20,761,411.57	6,288,408.05	6,273,758.05	4,117,717.00	4,107,666.00	32,452,085.00	32,500,379.37
เงินงบประมาณ	-	-	18,269,900	18,269,900	3,508,900	3,508,900	4,117,717	4,107,666	25,896,517	25,886,466
เงินนอกงบประมาณ	1,280,700	1,357,543.75	2,495,360	2,491,511.57	2,779,508.05	2,764,858.05	-	-	6,555,568	6,613,913.37
บ.กศ.	863,000	939,943.75	1,616,960	1,614,011.57	2,242,408.05	2,227,758.05	-	-	4,722,368	4,781,713.37
กศ.บป.	417,700	417,600	878,400	877,500	537,100	537,100	-	-	1,833,200	1,832,200

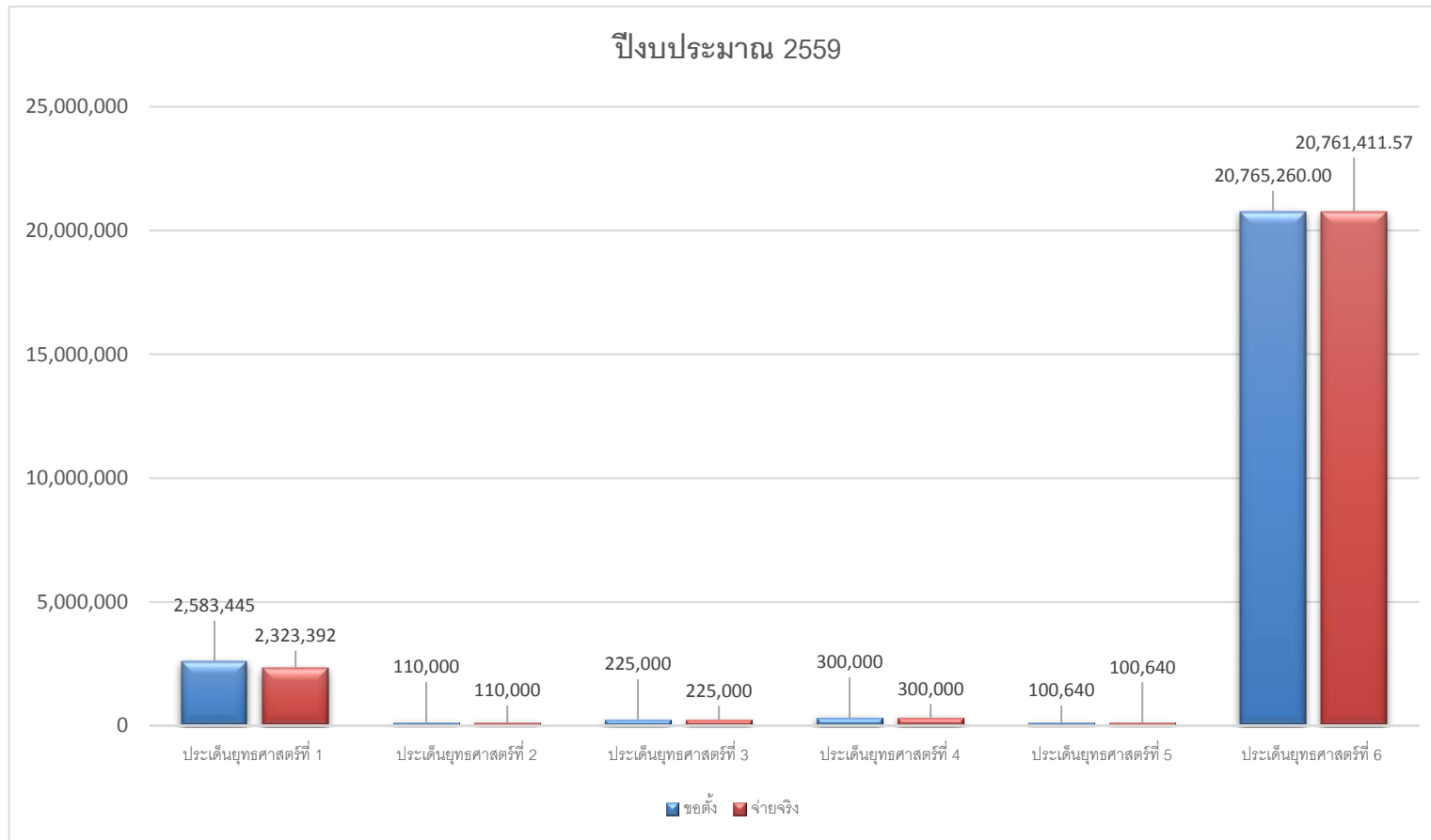
งบรายได้และค่าใช้จ่าย (บาท)

	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561
รายได้	5,481,023	5,443,905	12,084,741	14,173,279
หัก ค่าใช้จ่าย	5,346,679	3,628,504	12,055,425	14,139,661
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	134,347	1,815,401	29,316	33,618

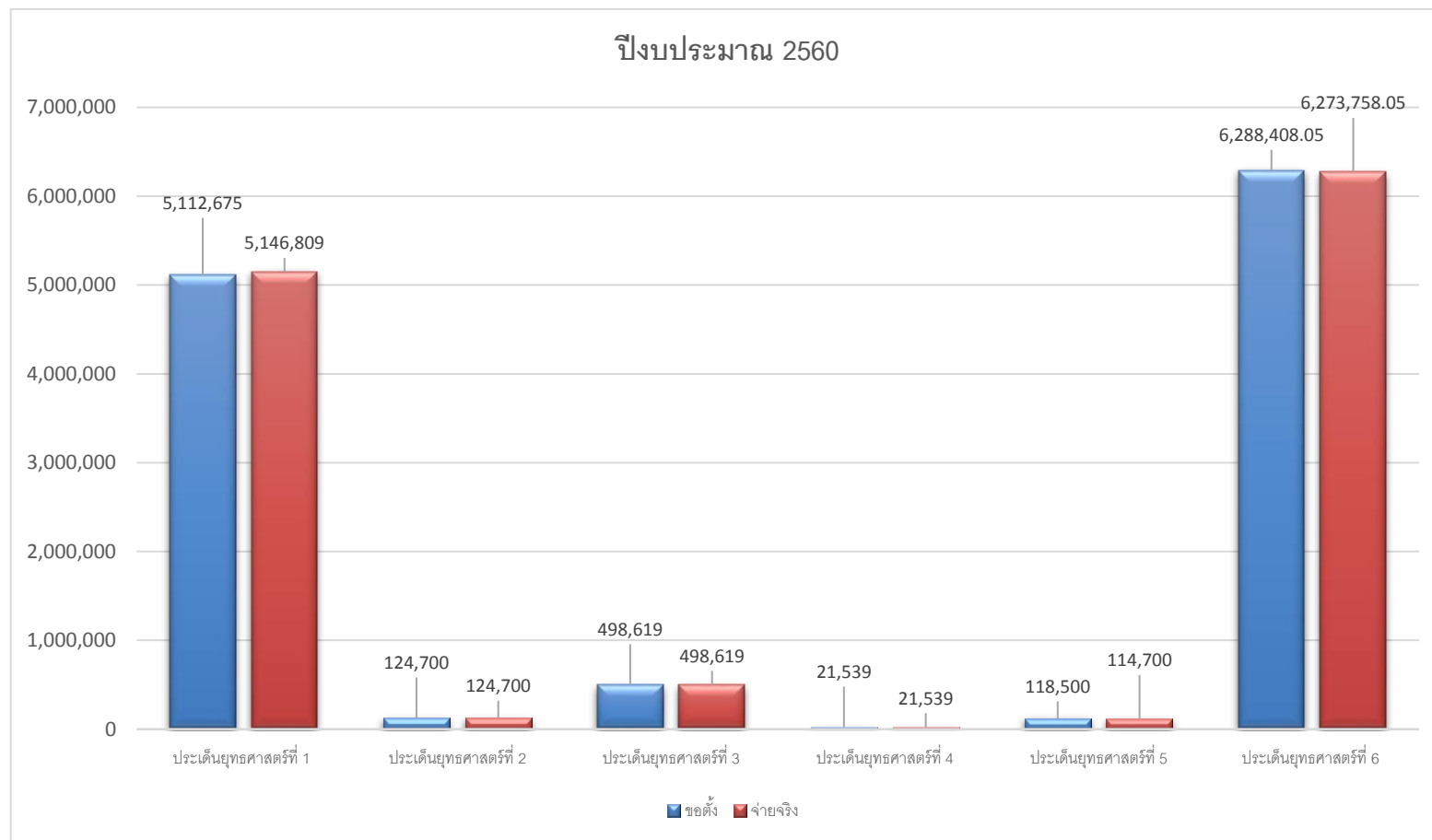
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



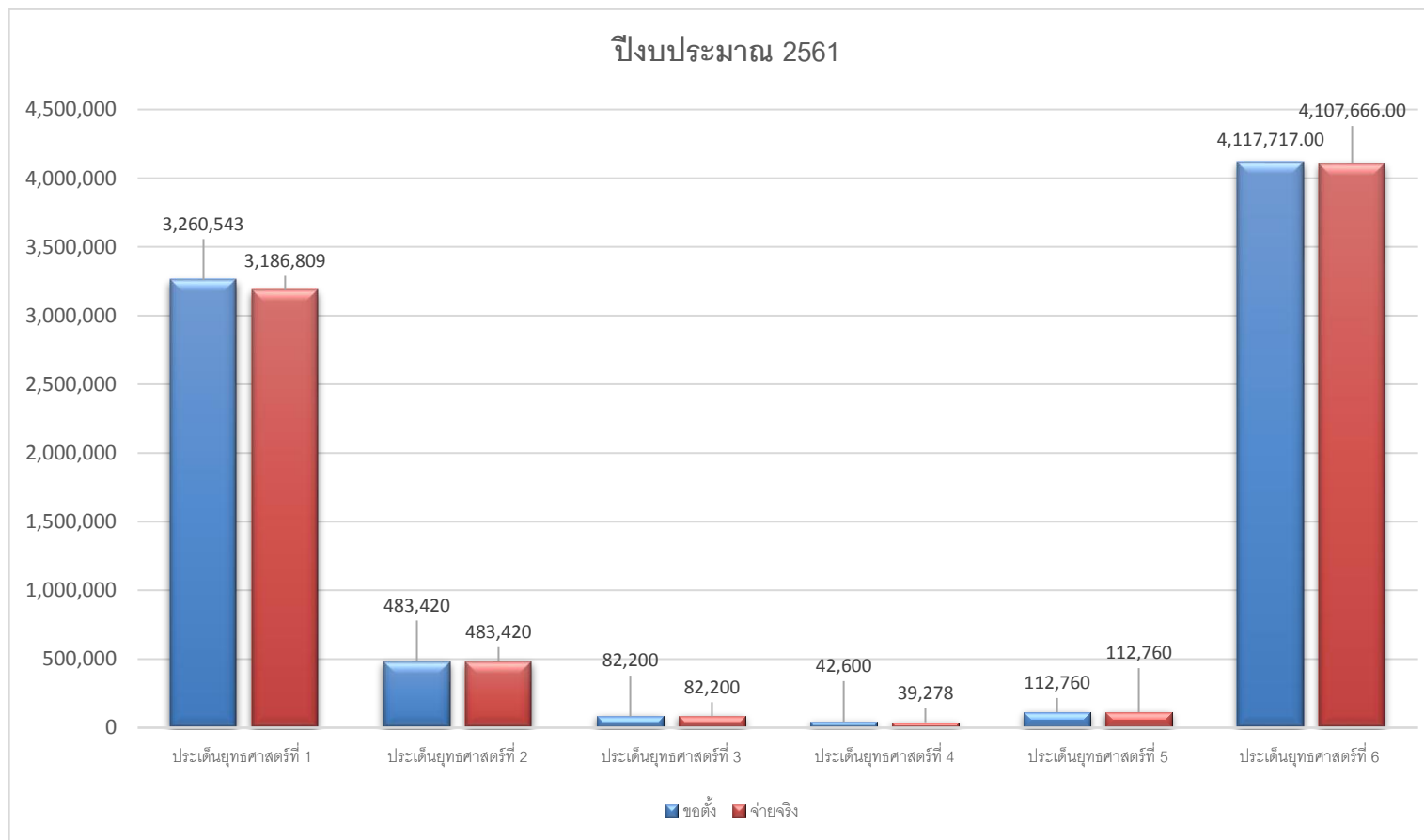
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



ผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



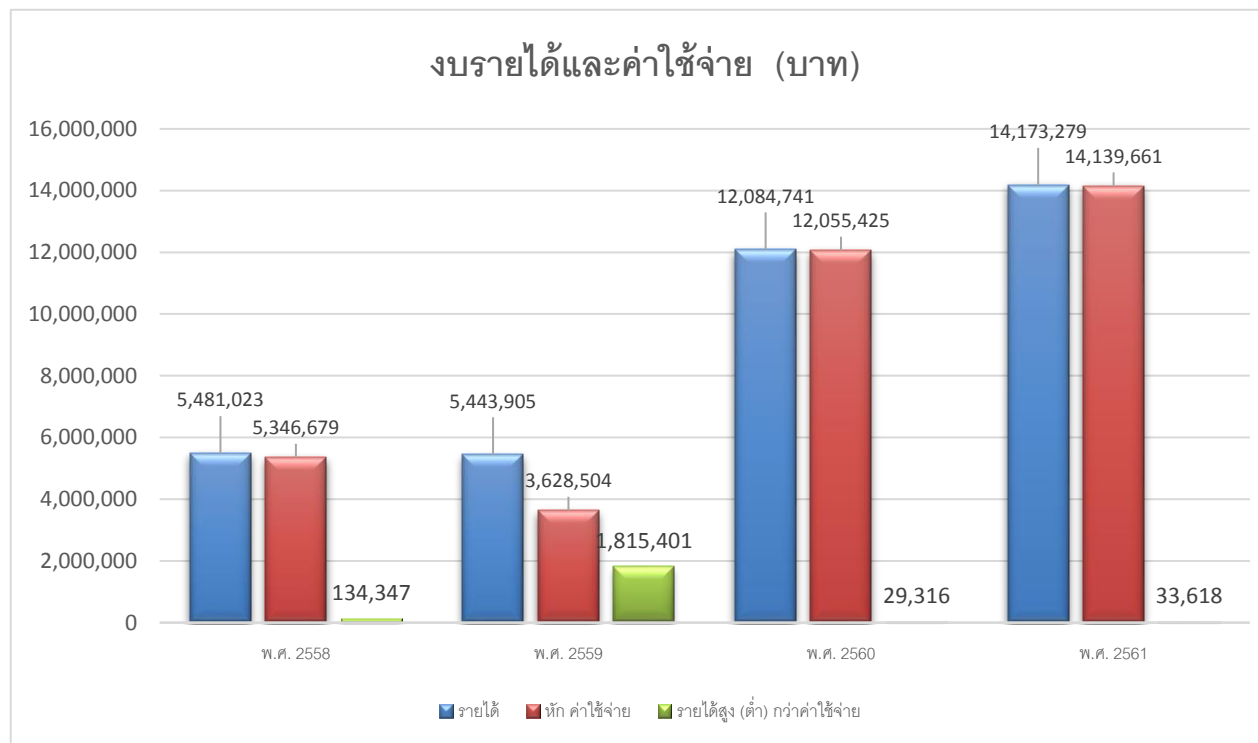
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์





ข้อมูลงบรายได้-ค่าใช้จ่าย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2561

แสดงส่วนรายได้ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น และส่วนค่าใช้จ่าย มีแนวโน้มลดลง



## บทที่ 2

### ปัจจุบันและอนาคต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. 2562 - 2565 ได้ใช้ข้อมูลพื้นฐานเป็นตัววิเคราะห์แนวโน้มศักยภาพทางการเงินเพื่อวางแผนต่อไปในอนาคต โดยสามารถสรุปเป็นประเด็นที่สำคัญได้ ดังนี้

ทิศทางการบริหารงาน ในช่วงปี พ.ศ. 2562 – 2565 คณะฯ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้คณะฯ สามารถบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจ ประกอบด้วย

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : จัดการศึกษาด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีทักษะชีวิตพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาองค์ความรู้ บูรณาการการวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อแก้ปัญหาท้องถิ่น และนำความรู้สู่สากล
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น บนฐานการมีส่วนร่วม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริม สืบสานศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : สร้างความร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพของอาจารย์ นักศึกษา และบุคลากร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ตามแผนกลยุทธ์มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ไว้ว่า “พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพและได้มาตรฐานเพื่อรองรับการดำเนินงานทุกพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย” ซึ่งประกอบด้วยกลยุทธ์การดำเนินงาน 4 กลยุทธ์ คือ

1. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการ
2. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญในการจัดการศึกษาและบริหารจัดการ
3. ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของคณะฯ ให้มีโครงสร้างพื้นฐานที่เพียงพอ
4. สนับสนุนวัสดุ ครุภัณฑ์ที่จำเป็นให้เพียงพอ

แผนยุทธศาสตร์เหล่านี้ก็ยังคงดำเนินการต่อเนื่องและสามารถปรับให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้ในอนาคต

ภารกิจหลักของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินงานตามภารกิจหลัก 4 ด้าน คือ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย แผนกลยุทธ์คณะฯ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 20 ปี

(พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อพัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ที่วางไว้

ข้อมูลจำนวนนักศึกษา จากแผนการรับนักศึกษาแต่ละสาขาวิชาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 - 2574 มีแนวโน้มของจำนวนเพิ่มสูงขึ้น เป็นตัวสะท้อนถึงความต้องการของนักศึกษาที่ต้องการเข้าเรียนในแต่ละสาขาวิชาเพิ่มมากขึ้น แสดงว่าคณะฯ ได้สร้างความสามารถทางด้านวิชาการในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และการวิเคราะห์จุดแข็งระดับคณะฯ เป็นสิ่งจำเป็น และควรพิจารณาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ การสร้างหลักสูตรจำเป็นต้องมีการศึกษา/วิเคราะห์ความน่าจะเป็นที่จะเกิดขึ้นในอนาคตว่าต้องการนักศึกษาด้านใด มีคุณลักษณะอย่างไร และต้องเตรียมความพร้อมเพื่อไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ และคณะฯ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านผลิตบัณฑิตไว้ในแผนกลยุทธ์ศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. 2562 - 2565 ไว้ด้วยแล้ว เพื่อรองรับการทำงานทั้งระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ

หลักสูตรที่เปิดสอน ในปีการศึกษา 2563 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เปิดสอนในระดับปริญญาตรี 9 หลักสูตร และคาดว่าในปีการศึกษา 2564 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เปิดสอน 11 หลักสูตร แบ่งเป็นระดับปริญญาตรี 9 หลักสูตรระดับปริญญาโท 2 หลักสูตร ตามแผนรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2563 - 2574 ซึ่งมีแนวโน้มการรับนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการจัดสรรงบประมาณในภาพรวม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2561 มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นในอัตราที่ลดลง ตามลำดับดังนี้ ร้อยละ 69.33 , 87.25 และ 79.48 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้มีแนวโน้มลดลง จากงบประมาณเงินรายได้ บ.กศ. และ กศ.บป. ลดลง คณะฯ จึงต้องคำนึงถึงแหล่งรายได้จากแหล่งอื่น ๆ เพื่อรองรับการพัฒนาคณะฯ ต่อไปในอนาคต

### บทที่ 3

#### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ด้านการเงิน

	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ปัจจัยภายใน	<p>S1 คณะฯ มีการบริหารจัดการเงินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยผ่านระบบ MIS</p> <p>S2 คณะฯ มีการเก็บเอกสาร หลักฐานการเบิกจ่ายถูกต้องครบถ้วน</p> <p>S3 บุคลากรของมีความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นอย่างดี</p> <p>S4 การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบของกรมบัญชีกลางและพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p>	<p>W1 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุมีน้อย เมื่อเทียบกับภาระงานและจำนวนงบประมาณที่ต้องปฏิบัติ</p> <p>W2 งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานตามพันธกิจภาระงานและความต้องการใช้ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p>
	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
ปัจจัยภายนอก	<p>O1 มหาวิทยาลัยมีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลจากสำนักงบประมาณและกรมบัญชีกลาง ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงานและตรวจสอบง่าย</p> <p>O2 นโยบายระดับประเทศมีการส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี</p> <p>O3 มหาวิทยาลัยมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) จัดการข้อมูลการเงินและงบประมาณ</p> <p>O4 มหาวิทยาลัยมีช่องทางการหารายได้ให้คณะฯ เช่น จัดการฝึกอบรม</p>	<p>T1 บุคลากรของมหาวิทยาลัยขาดความแม่นยำในกฎระเบียบด้านการเงินที่เกี่ยวข้องและขาดทักษะในการคิดวิเคราะห์</p> <p>T2 การตรวจยอดงบประมาณคงเหลือระหว่างมหาวิทยาลัยกับคณะฯ ไม่สอดคล้องกัน</p> <p>T3 มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะฯ</p> <p>T4 การเพิ่มขึ้นของราคาค่าวัสดุและอุปกรณ์ ทำให้ต้องใช้งบประมาณเพิ่มขึ้น</p>

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	Strengths = S	Weaknesses = W
	<p>S1 คณะฯ มีการบริหารจัดการเงินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยผ่านระบบ MIS</p> <p>S2 คณะฯ มีการเก็บเอกสาร หลักฐาน การเบิกจ่ายถูกต้องครบถ้วน</p> <p>S3 บุคลากรของคณะฯ มีความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นอย่างดี</p> <p>S4 การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบของกรมบัญชีกลางและพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p>	<p>W1 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุมีจำนวนน้อย เมื่อเทียบกับภาระงานและจำนวนงบประมาณที่ต้องปฏิบัติ</p> <p>W2 งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานตามพันธกิจภาระงานและความต้องการใช้ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p>
Opportunities = O	SO	WO
<p>O1 มหาวิทยาลัยมีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลจากสำนักงบประมาณและกรมบัญชี กลาง ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงานและตรวจสอบง่าย</p> <p>O2 นโยบายระดับประเทศมีการส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี</p> <p>O3 มหาวิทยาลัยมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) จัดการข้อมูลการเงินและงบประมาณ</p> <p>O4 มหาวิทยาลัยมีช่องทางการหารายได้ให้คณะฯ เช่น จัดการฝึกอบรม</p>	<p>1. บริหารงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพตามระเบียบ (S<sub>1</sub>+O<sub>2</sub>)</p> <p>2. ส่งเสริมให้มีระบบการจัดการงบประมาณที่ทันสมัยและพร้อมใช้งาน (S<sub>4</sub>+O<sub>1</sub>)</p>	<p>1. พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อหารายได้เข้าคณะฯ (W<sub>2</sub>+T<sub>4</sub>)</p>

Threats = T	ST	WT
<p>T1 บุคลากรของมหาวิทยาลัยขาดความแม่นยำในกฎระเบียบด้านการเงินที่เกี่ยวข้องและขาดทักษะในการคิดวิเคราะห์</p> <p>T2 การตรวจยอดงบประมาณคงเหลือระหว่างมหาวิทยาลัยกับคณะฯ ไม่สอดคล้องกัน</p> <p>T3 มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะฯ</p> <p>T4 การเพิ่มขึ้นของราคาค่าวัสดุและอุปกรณ์ ทำให้ต้องใช้งบประมาณเพิ่มขึ้น</p>	<p>1. ตรวจสอบข้อมูลในระบบ MIS เพื่อให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน (S<sub>1</sub>+T<sub>2</sub>)</p>	<p>1. สร้างมาตรการประหยัดและลดการใช้งบประมาณในคณะฯ (W<sub>2</sub>+T<sub>4</sub>)</p>

## บทที่ 4

# แนวทางการจัดหาและจัดสรรทรัพยากรทางการเงินของคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

## แนวทางการจัดหาทรัพยากรด้านการเงิน

### 4.1 การจัดหา

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการจัดหาทรัพยากรทางการเงินจาก 3 แหล่ง ได้แก่ งบประมาณรายจ่าย งบประมาณรายได้ และจัดหารายได้พิเศษ ดังนี้

1) งบประมาณรายจ่าย (งบประมาณแผ่นดิน) คณะฯ ดำเนินการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ ภายใต้หลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยงบประมาณที่ทำคำขอจะมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ คณะฯ ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ตามลำดับ และเมื่อคณะฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัยแล้ว คณะฯ จะดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณและ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณทุกสิ้นไตรมาส ทั้งนี้แผนการใช้จ่ายจะเป็นไปตามความจำเป็นและตาม ภารกิจของคณะฯ

2) งบประมาณรายได้ จะเป็นรายรับที่มาจากค่าลงทะเบียนของนักศึกษา ทั้งภาคปกติและ ภาค กศ.บป. ในการจัดสรรงบประมาณดังกล่าว มหาวิทยาลัยโดยกองนโยบายและแผนจะนำรายงานรายรับ ต่าง ๆ ทุกภาคการศึกษามาดำเนินการประเมินผลรายรับเงินรายได้ที่เกิดขึ้น แล้วนำผลการประเมินเงินรายได้ มาจัดทำประมาณการรายรับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่คาดว่าจะได้รับทั้งปี แล้วนำมาจัดสรรให้คณะฯ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

2.1) จัดสรรให้คณะฯ ตามจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (ไม่รวมหมวดวิชาศึกษาทั่วไป) ใน รายวิชาบรรยาย 700 บาท/คน และในรายวิชาปฏิบัติ 900 บาท/คน ทั้งภาคปกติ และภาค กศ.บป.

2.2) จัดสรรให้คณะฯ ตามจำนวนนักศึกษาหัวจริง ใน 2 ภาคเรียน ให้ด้านสังคมศาสตร์ 800 บาท/คน/ภาคเรียน และด้านวิทยาศาสตร์ฯ 1,100 บาท/คน/ภาคเรียน และหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน จัดสรรร้อยละ 30 ให้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดสรรร้อยละ 70 ให้คณะ ครุศาสตร์และคณะอื่นที่ผลิตร่วมในสาขาการศึกษา

2.3) ภาคเรียนที่ 3 ของนักศึกษา ภาค กศ.บป. จัดสรรให้คณะฯ ตามจำนวนนักศึกษาจริงด้านวิทยาศาสตร์ฯ และด้านสังคมศาสตร์ 500 บาท/คน

2.4) ในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป จัดสรรให้ตามจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาในรายวิชาบรรยาย 700 บาท/คน และในรายวิชาปฏิบัติ 900 บาท/คน

ทั้งนี้ ให้คณะฯ จัดทำรายละเอียดคำขอตั้งงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร และส่งให้มหาวิทยาลัยเพื่อเสนอขออนุมัติวงเงินจากสภามหาวิทยาลัยเป็นขั้นตอนสุดท้ายก่อนการใช้งบประมาณในแต่ละปี โดยคณะฯ ต้องจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้เสนอมหาวิทยาลัยรับทราบทุกสิ้นไตรมาส

### 3) การหารายได้พิเศษ เช่น จัดทำหลักสูตรบริการวิชาการแบบหารายได้ ได้แก่

- 3.1) หลักสูตรอบรมพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ
- 3.2) หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ “การวัดและประเมินผลการ” สอนภาษาอังกฤษเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะในศตวรรษที่ 21
- 3.3) หลักสูตรอบรมภาษามลายูเพื่อการปฏิบัติการนวดแพทย์แผนไทยเบื้องต้น
- 3.4) หลักสูตรอบรมเตรียมความพร้อมการสอบวัดระดับภาษาจีนระดับ 3 (HSK 3)
- 3.5) หลักสูตรอบรมทักษะภาษาอังกฤษทางธุรกิจสำหรับผู้ประกอบการหรือพนักงานบริษัท
- 3.6) หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาการวิจัยทางภาษาไทย”
- 3.7) หลักสูตรอบรมกฎหมายสำหรับครูสอนวิชาสังคมศึกษา
- 3.8) หลักสูตรการจัดการงานสาธารณะและกฎหมายปกครองสำหรับบุคลากรท้องถิ่น
- 3.9) หลักสูตรอบรม “ความรู้ เกี่ยวกับการพูดภาษาไทย สำหรับชาวต่างชาติ”
- 3.10) หลักสูตรอบรม “หลักสูตรวิชามัคคุเทศก์เฉพาะภูมิภาค”
- 3.11) หลักสูตรอบรม “หลักสูตรวิชามัคคุเทศก์สำหรับมัคคุเทศก์ทั่วไป”
- 3.12) หลักสูตรอบรม “การเตรียมความพร้อมเพื่อแบบทดสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ”
- 3.13) หลักสูตรอบรม “อบรม เชิงปฏิบัติการภาษาอังกฤษเพื่อการสมัครงาน”
- 3.14) หลักสูตรอบรม “หลักสูตรอบรม “การเตรียมความพร้อมทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษในระดับมหาวิทยาลัย”
- 3.15) หลักสูตรอบรม “ทักษะภาษา อังกฤษทางธุรกิจสำหรับผู้ ประกอบการและพนักงานบริการ”



4.2 แนวทางการจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	ยุทธศาสตร์แผนพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	แผนการจัดสรรงบประมาณ (ร้อยละ)
1	<p>ผลิตบัณฑิตด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น</p> <p>จัดสรรงบประมาณไว้ในโครงการตามคู่มือเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการผลิตบัณฑิตคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</li> <li>- โครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</li> <li>- โครงการพัฒนาการเรียนการสอน</li> </ul>	60.0
2	<p>พัฒนาองค์ความรู้ บูรณาการการวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อแก้ปัญหาท้องถิ่นและนำความรู้สู่สากล</p> <p>จัดสรรงบประมาณไว้ในโครงการตามคู่มือเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนางานวิจัย</li> <li>- โครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้</li> <li>- โครงการพัฒนาบุคลากร</li> </ul>	10.0
3	<p>การบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นบนฐานการมีส่วนร่วม</p> <p>จัดสรรงบประมาณไว้ในโครงการตามคู่มือเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาการเรียนการสอน</li> <li>- โครงการพัฒนาบุคลากร</li> </ul>	0.5*
4	<p>ส่งเสริม สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศ</p> <p>จัดสรรงบประมาณไว้ในโครงการตามคู่มือเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>- โครงการพัฒนานักศึกษา</li> </ul>	5.0
5	<p>สร้างความร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>จัดสรรงบประมาณตามคู่มือเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาบุคลากร</li> <li>- โครงการพัฒนาการเรียนการสอน</li> </ul>	4.5
6	<p>พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ</p> <p>จัดสรรงบประมาณตามคู่มือเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</li> </ul>	20.0

ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่	ยุทธศาสตร์แผนพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	แผนการจัดสรรงบประมาณ (ร้อยละ)
	<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการพัฒนาการเรียนการสอน</li><li>- โครงการพัฒนาระบบและประกันคุณภาพ</li></ul>	
		100.0

\* มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณให้จากงบประมาณเงินรายจ่ายตามที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปี

## บทที่ 5

### แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

กลยุทธ์ที่ 1 บริหารงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพตามระเบียบ (S1+O2)

เป้าประสงค์ที่ 1.1 : การเบิกจ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณที่เป็นไปตามแผน ไม่น้อยกว่า 80%

- หลักการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบการเงินอย่างเคร่งครัด เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- มาตรการ : 1. การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณต้อง ดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของคณะฯ  
2. ดำเนินการจัดการความรู้ด้านการเงินและพัสดุ รวมถึงการพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้สอดคล้อง กับกฎระเบียบและระบบที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบการบริหารจัดการงบประมาณที่ทันสมัยและพร้อมใช้งาน (S<sub>4</sub>+O<sub>1</sub>)

เป้าประสงค์ที่ 2.1 : การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการงบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ระดับความพึงพอใจในของผู้ใช้บริการ การบริหารจัดการด้านงบประมาณ ไม่น้อยกว่า 3.50

- หลักการ : การบริหารจัดการงบประมาณต้องมีความรวดเร็ว โปร่งใส ทันสมัย และตรวจสอบได้
- มาตรการ : การพัฒนา/ปรับปรุงระบบบัญชีการเงินและการงบประมาณ รวมทั้ง พัฒนาบุคลากรให้สามารถรองรับระบบงานที่พัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อหารายได้เข้าคณะฯ (W<sub>2</sub>+T<sub>4</sub>)

เป้าประสงค์ที่ 3.1 : พัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้นเพื่อหารายได้เข้าคณะฯ อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้นเพื่อจัดหารายได้ ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตรต่อ

ปีงบประมาณ

- หลักการ : สร้างหลักสูตรอบรมระยะสั้นทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- มาตรการ : การพัฒนา/สร้างหลักสูตรระยะสั้นโดยมุ่งเน้นไปยังผู้บริการภายนอก มหาวิทยาลัยที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการให้บริการทางวิชาการของ คณะฯ เพื่อสร้างรายได้ให้เกิดขึ้นอีกช่องทางหนึ่ง

กลยุทธ์ที่ 4 ตรวจสอบข้อมูลในระบบ MIS เพื่อให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ( $S_1+T_2$ )

เป้าประสงค์ที่ 4.1 : ติดตามและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง

- หลักการ : ติดตามรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง
- มาตรการ : ติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้และกำหนดมาตรการ เพื่อให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเห็นถึงความสำคัญ เพื่อเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย

เป้าประสงค์ที่ 4.2 : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบ MIS

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง

- หลักการ : ส่งเสริมและให้ความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการใช้ระบบ MIS
- มาตรการ : พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยการจัดฝึกอบรม สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำงบประมาณ

กลยุทธ์ที่ 5 สร้างมาตรการประหยัดและลดการใช้งบประมาณในคณะฯ ( $W_2+T_4$ )

เป้าประสงค์ที่ 5.1 : กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรและการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ระดับความสำเร็จในการจัดสรรและการใช้จ่ายงบประมาณตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

- หลักการ : จัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- มาตรการ : 1. จัดสรรงบประมาณจากการประมาณการรายรับเงินรายได้ให้สอดคล้องกับภารกิจพื้นฐานของหน่วยงานและทรัพยากรของหน่วยงาน  
2. กำหนดให้หน่วยงานจัดทำรายละเอียด/โครงการ จำแนกตามแผนงาน และประเภทรายจ่าย พร้อมควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส ปีละ 4 ครั้ง

แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ลำดับ ที่	หลักสูตรอบรมระยะสั้น	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	หลักสูตรอบรม “หลักสูตร วิชามัคคุเทศก์เฉพาะภูมิภาค”	เพื่อพัฒนาให้บุคลากรด้าน การท่องเที่ยวสามารถ ประกอบอาชีพมััคคุเทศก์ได้	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	30 ราย	บุคลากรด้านการ ท่องเที่ยว	พ.ย. 2563 - ก.ย.2564	500,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2	หลักสูตรอบรม “หลักสูตร วิชามัคคุเทศก์สำหรับ มััคคุเทศก์ทั่วไป”	เพื่อพัฒนาให้บุคลากรด้าน การท่องเที่ยวสามารถ ประกอบอาชีพมััคคุเทศก์ได้	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	30 ราย	บุคลากรด้านการ ท่องเที่ยว	พ.ย. 2563 - ก.ย.2564	1,200,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3	หลักสูตรอบรม “ความรู้ เกี่ยวกับการพูดภาษาไทย สำหรับชาวต่างชาติ”	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการ พูดภาษาไทยของชาวต่าง ชาติ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	20 ราย	ชาวต่างชาติ	พ.ย. 2563 - ก.ย.2564	20,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
4	หลักสูตรอบรม “ทักษะภาษา อังกฤษทางธุรกิจสำหรับผู้ ประกอบการและพนักงาน บริการ”	1. เพื่อให้ผู้ประกอบอาชีพ ด้านการบริการมีความรู้ ความเข้าใจในการติดต่อ สื่อสารโดยใช้ภาษาอังกฤษ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	30 ราย	1. ผู้ประกอบการ 2. ผู้ประกอบ อาชีพด้านธุรกิจ บริการ	พ.ย. 2563 - ก.ย.2564	90,000	หลักสูตรภาษาอังกฤษ เพื่อธุรกิจบริการ

ลำดับ ที่	หลักสูตรอบรมระยะสั้น	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2. เพื่อให้ผู้ประกอบอาชีพ ด้านการบริการเกิดทักษะใน การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสารและสามารถนำไปใช้ ได้ในสถานการณ์จริง			3. ประชาชน ทั่วไป			
5	หลักสูตรอบรม “ การ เตรียมความพร้อมทักษะ การเรียนรู้ภาษาอังกฤษในระดับ มหาวิทยาลัย”	1. เพื่อเตรียมความพร้อม ทักษะการเรียนรู้ภาษา อังกฤษให้กับนักเรียนชั้น มัธยมศึกษาตอนปลาย 2. เพื่อพัฒนาทักษะภาษา อังกฤษทั้ง 4 ทักษะ ให้กับนักเรียนชั้นมัธยม ศึกษาตอนปลาย	1. จำนวนผู้เข้า ร่วมโครงการ 2. คะแนนสอบ หลังเรียน	1. จำนวนผู้เข้า ร่วมอบรม 40 ราย 2. คะแนนสอบ หลังเรียนสูง กว่าคะแนน สอบก่อนเรียน อย่างน้อย ร้อยละ 50	นักเรียนชั้น มัธยมศึกษา ตอนปลาย	พฤษภาคม - มิถุนายน 2564	76,000	หลักสูตรภาษาอังกฤษ
6	หลักสูตรอบรม “การเตรียม ความพร้อมเพื่อสอบแบบ ทดสอบมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ”	1. เพื่อพัฒนาทักษะการทำ ข้อสอบมาตรฐานภาษา อังกฤษ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	จำนวน 3 รุ่นๆ ละ 20 ราย	นักเรียน นักศึกษา และ บุคคลทั่วไป	เมษายน - กันยายน 2564	270,000	หลักสูตรภาษาอังกฤษ

ลำดับ ที่	หลักสูตรอบรมระยะสั้น	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2. เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับการสอบแบบทดสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ						
7	หลักสูตรอบรม “อบรมเชิงปฏิบัติการภาษาอังกฤษเพื่อการสมัครงาน”	1. เพื่อเพิ่มศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษ รองรับการแข่งขันของบุคคลเข้าสู่ตลาดแรงงาน 2. เพื่อส่งเสริมแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่ทุกคนต้องได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 40 คน	1. ผู้ที่กำลังหางานในบริษัทที่จำเป็นต้องใช้ภาษาอังกฤษในการสมัครงาน 2. ผู้ที่ต้องการเพิ่มศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษที่ใช้ในการสมัครงาน	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	100,000	อ.โสภิตา ขาวหนูนา
รวม							2,256,000	

## บทที่ 6

### การติดตามและประเมินผลแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

#### การจัดทำรายงานแสดงสถานะทางการเงิน

- รายงานฐานะทางการเงินรายไตรมาส และรายปี
- รายงานงบประมาณคงเหลือตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้แก่ คณะกรรมการบริหารคณะฯ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ และมหาวิทยาลัยต่อไป

การติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 จะดำเนินการเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีงบประมาณละ 2 ครั้ง เพื่อเปรียบเทียบระหว่างผลงานที่เกิดขึ้นจริงกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน หรือการทบทวนเป้าหมายและกลยุทธ์ให้มีความเหมาะสมต่อไป



## ภาคผนวก



คำสั่งคณะกรรมการและสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา  
ที่ ๕๒๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕  
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔)

เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสอดคล้องตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา องค์ประกอบที่ ๕ ตัวบ่งชี้ ๕.๒

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ที่ ๔๒๒๔/๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายงานและมอบอำนาจให้คณะปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔) ดังนี้

๑. ผศ.นาถนเรศ	อาภาสุวรรณ	ประธานกรรมการ
๒. ผศ.ศดานนท์	วิศตรธรรม	รองประธานกรรมการ
๓. อาจารย์เอมอร	อ่าวสกุล	กรรมการ
๔. คร.รัชพงษ์	ชัชวาลย์	กรรมการ
๕. อาจารย์ณัฏพราน	เตียวสกุล	กรรมการ
๖. อาจารย์อนันต์	ตันวานิช	กรรมการ
๗. อาจารย์อมรรัตน์	จิรินทร์	กรรมการ
๘. อาจารย์ คร.มูจลินทร์	ผลกล้า	กรรมการ
๙. นางฐาตุร	ชูจร	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสิตานัน	แก้วเกาะสะบ้า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาววรรณภา	เจริญสกุลวงศ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๒. ดำเนินการวิเคราะห์ทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๓. ดำเนินการวิเคราะห์รายได้และค่าใช้จ่ายสถานะทางการเงินและความมั่นคงของมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และรายงานให้ผู้บริหารได้รับทราบ

ให้คณะ...

๒

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง  
ความสามารถ เพื่อประโยชน์สูงสุดของงานต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นาถนเรศ อากาศสุวรรณ)  
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์