



แผนกลยุทธ์บริหารและพัฒนาบุคลากร ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ในการประชุม ครั้งที่ 6/2564 วันที่ 9 ธันวาคม 2564

คำนำ

แผนกลยุทธ์บริหารและพัฒนาบุคลากร ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 – 2565) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ 2565 ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาของคณะมนุษยศาสตร์ฯ (พ.ศ. 2562 – 2565) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ 2565 ตามกระบวนการที่เป็นระบบ ได้แก่ การวิเคราะห์ภาระงานเพื่อประกอบการวิเคราะห์อัตรากำลังของสายสนับสนุนวิชาการ การสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการตลอดจนข้อสรุปจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ โดยได้คำนึงถึงสัดส่วนมาตรฐานของอาจารย์ต่อนักศึกษาในแต่ละกลุ่มสาขาวิชาสัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์ ประจำระดับปริญญาตรี : ปริญญาโท : ปริญญาเอก และสัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ของการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา ซึ่งทำให้การจัดทำแผนการรับบุคลากรเพิ่มเพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรใหม่และทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ แผนการพัฒนาบุคลากรประจำการโดยการให้ลาศึกษาต่อ แผนการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการและแผนการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน คาดว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของคณะมนุษยศาสตร์ฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(ฉบับทบทวน) พุศิจิกายน 2564

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	
ส่วนที่ 1	1
- ความนำ	2
- วัตถุประสงค์	3
- หน่วยงานที่เสนอแผนและการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	3
- เป้าหมายของการดำเนินงานตามแผน	3
- แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	3
ส่วนที่ 2	4
- ข้อมูลพื้นฐาน	4
- สถานภาพปัจจุบัน	10
- โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน	11
- รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	12
- การบริหารงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 – 2565) ของอาจารย์ ดร.รัชพงษ์ ชัยवाल คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	13
ส่วนที่ 3	14
- การวิเคราะห์ SWOT การบริหารและการพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	14
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากล	17
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นองค์กรคุณภาพ	17
ส่วนที่ 4	18
- อัตรากำลังบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	18
- รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จำแนก ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/คุณวุฒิ/สาขา/ประเภท	20
- รายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จำแนก ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/คุณวุฒิ/สาขา/ประเภท	28
- แผนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการระดับหลักสูตร	30
- แผนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร	35
- แผนการขอลาศึกษาต่อระดับหลักสูตร	37
- แผนการขอลาศึกษาต่อบุคลากรสายวิชาการ อาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร	41

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
- แผนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นสายสนับสนุนวิชาการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 – 2565)	43
ส่วนที่ 5	44
- แผนพัฒนาบุคลากร	49
- แผนพัฒนาตนเองบุคลากรสายวิชาการระดับหลักสูตร	45
- แผนพัฒนาตนเองบุคลากรสายวิชาการไม่ประจำหลักสูตร ระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ. 2562 – 2565)	50
- แผนพัฒนาตนเองสายสนับสนุนวิชาการ	52
ส่วนที่ 6	
- การบริหารแนวทางปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	54
- การขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	54
- แนวทางการติดตามประเมินผล	55
ภาคผนวก	
- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2562 – 2565 (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ 2565)	56

ส่วนที่ 1

ความนำ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เล็งเห็นความสำคัญของการมีบริหารพัฒนาบุคลากรในภาพรวม สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ เพื่อให้บุคลากรของคณะฯ มีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะและมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ประจำปี พ.ศ. 2562 – 2565 ประกอบกับการที่คณะมนุษยศาสตร์ฯ และมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาต้องปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดตามตัวชี้วัดที่ 15 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาซึ่งระบุรายละเอียดที่สำคัญและเกี่ยวข้องไว้ ได้แก่

“แผนพัฒนาและบริหารบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือ ยุทธศาสตร์ของสถาบัน ในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันตามสาขาวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป”

“บุคลากร หมายถึง บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์”

การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ พิจารณาจากการที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ ” ซึ่งได้แก่ การให้บุคลากรสายวิชาการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ไปอบรม สัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่สถาบันจัดขึ้นเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการ

การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ พิจารณาจากการบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ ได้แก่ การส่งเสริมให้บุคลากรดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ การสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษาต่อ ไปอบรม สัมมนาหรือศึกษาดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่สถาบันจัดขึ้นเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

นอกจากนี้ การประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันอุดมศึกษา ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งได้ระบุรายละเอียดของเกณฑ์มาตรฐานที่สำคัญ ดังนี้

1. มีแผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอน และการวัดผล และมีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์
2. มีการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
3. มีระบบการติดตามให้บุคลากรสายวิชาการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

4. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณแก่บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และดูแลควบคุมให้ถือปฏิบัติ
5. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
6. มีการนำผลการประเมิน ผลการสำรวจ ข้อคิดเห็น ไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงกลยุทธ์ การบริหารและการพัฒนาบุคลากร

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรฉบับนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา การปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และให้ครอบคลุมถึงเป้าหมาย แนวทางการดำเนินกิจกรรม และ กิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์ ฯ และมหาวิทยาลัยในช่วงระยะเวลาระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 ข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดแผนมาจากนโยบายบริหารงานของคณะมนุษยศาสตร์ ฯ และการ สำรวจความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรทั้งคณะ ฯ และนำผลการสำรวจมาเป็นข้อมูลในการพิจารณาจัดทำ แผนพัฒนาและบริหารบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 ให้มีความเหมาะสม รวมทั้งมีความ เชื่อมโยงกับการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก ค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงาน ตลอดจนช่วยผลักดันให้บุคลากรสายวิชาการของคณะมนุษยศาสตร์ ฯ สามารถสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้ อย่างสอดคล้องกับแนวทางที่คณะมนุษยศาสตร์ ฯ และมหาวิทยาลัยต้องการ และเกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพตาม สายงานที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้งนี้คณะมนุษยศาสตร์ ฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาบุคลากรไว้ว่า “บุคลากรคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นผู้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะ และทำงานด้วยความสุข”

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้แผนกลยุทธ์บริหารและพัฒนาบุคลากร ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ 2565 ให้มีความ สอดคล้องกันในระดับนโยบายจนถึงระดับปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์ ฯ ได้กำหนดวัตถุประสงค์แผนกลยุทธ์ บริหารและพัฒนาบุคลากรภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 6 ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาของคณะมนุษยศาสตร์ ฯ (พ.ศ. 2562 – 2565) โดยมี 4 วัตถุประสงค์หลักคือ

2.1 คณะมนุษยศาสตร์ ฯ มีการดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังสายวิชาการตามหลักสูตรภายในคณะ มนุษยศาสตร์ ฯ อย่างเหมาะสม

2.2 มีการสำรวจข้อมูลของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการเพื่อจัดทำฐานข้อมูล สำหรับ วางแผนพัฒนาบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์ ฯ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและคณะมนุษยศาสตร์ ฯ

2.3 สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชา มีความก้าวหน้าในทางวิชาการโดยสนับสนุนให้มีการขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ

2.4 มีการมอบรางวัลแก่ผู้ที่สามารถขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และ ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก

2.5 มอบหมายภาระงานตามความเชี่ยวชาญความรู้ความสามารถเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

หน่วยงานที่เสนอแผนและการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

- 3.1 หน่วยงานที่เสนอแผน : หน่วยงานบุคคล และหน่วยวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- 3.2 หน่วยงานที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน : หน่วยงานบุคคล หน่วยวิชาการ หัวหน้าสำนักงานคณบดี รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา และคณบดี
- 3.3 การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน : หน่วยงานบุคคล ดำเนินการติดตามประเมินผลปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ให้ผู้บริหารได้รับทราบและพิจารณาอนุมัติข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงแผนงานของปีต่อไป

3. เป้าหมายของการดำเนินงานตามแผน

- 4.1 สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการของคณะมนุษยศาสตร์ฯ ที่ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ ในแต่ละปีงบประมาณ 2 ครั้ง
- 4.2 สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของคณะมนุษยศาสตร์ฯ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา หรือดูงาน ทั้งในหรือต่างประเทศ อย่างน้อยรายละ 1 ครั้ง
- 4.3 สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการของคณะมนุษยศาสตร์ฯ ให้ได้รับทุนศึกษาต่อทั้งในหรือต่างประเทศ
- 4.4 สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการของคณะมนุษยศาสตร์ฯ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

4. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

- 5.1 ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมการประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้เข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และดูงาน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- 5.2 ส่งเสริมให้สายวิชาการได้รับทุนเพื่อศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศ
- 5.3 สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการสามารถพัฒนาเทคนิควิธีการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 5.4 ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถใช้ภาษาอังกฤษในการผลิตผลงานวิชาการและใช้ในการติดต่อสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพการพัฒนางานด้านวิชาการและด้านการเรียนการสอนในระยะยาว
- 5.5 ดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการการค้นคว้าหาข้อมูลด้วยตนเองเพื่อสร้างผลงานวิจัย โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดการความรู้องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องและเป็นความต้องการของบุคลากร
- 5.6 ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความสามารถของตนเองตามนโยบายมหาวิทยาลัยกำหนด

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

1. สถานภาพปัจจุบัน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จัดตั้งขึ้นตาม พ.ร.บ.วิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 (พ.ศ. 2560 – 2574) ตั้งอยู่ที่ 160 หมู่ 4 ถนนกาญจนวนิช ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

ประวัติความเป็นมา

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้ปรับเปลี่ยนการบริหารจากเดิมที่แยกเป็นหมวดวิชาต่างๆ ในสาขาภาษาศาสตร์ สังคมศาสตร์ สาขาดนตรี นาฏศิลป์และบรรณารักษศาสตร์ รวมเข้าเป็นคณะเดียวกันและแยกการบริหารออกเป็นภาควิชาต่าง ๆ โดยมีหัวหน้าภาควิชาเป็นผู้บริหาร ในปี พ.ศ. 2520 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วยภาควิชาต่าง ๆ 11 ภาควิชา ได้แก่

1. ภาควิชาภาษาไทย
2. ภาควิชาภาษาต่างประเทศ
3. ภาควิชาบรรณารักษศาสตร์
4. ภาควิชาปรัชญาและศาสนา
5. ภาควิชาประวัติศาสตร์
6. ภาควิชาภูมิศาสตร์
7. ภาควิชารัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
8. ภาควิชาสังคมวิทยา
9. ภาควิชาดนตรี
10. ภาควิชานาฏศิลป์
11. ภาควิชาศิลปศึกษา

พ.ศ. 2527 มีการประกาศใช้ พ.ร.บ. วิทยาลัยครู ฉบับที่ 2 ให้วิทยาลัยครูเปิดสอนวิชาซีพีอื่นนอกเหนือจากวิชาซีพีครูได้ จึงเปิดสอนสาขาศิลปศาสตร์เพิ่มขึ้น คือวิชาเอกการพัฒนาชุมชน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงรับผิดชอบการผลิตบัณฑิตสาขาศิลปศาสตร์เพิ่มขึ้นอีกสาขาหนึ่ง พ.ศ.2535 กระทรวงศึกษาธิการได้รับพระมหากรุณาธิคุณ โปรดเกล้าฯ พระราชทานนามใหม่แก่วิทยาลัยครูสงขลา เป็น “สถาบันราชภัฏ” เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2535 โดยให้ต่อท้ายชื่อด้วยชื่อเดิมของวิทยาลัยครูแต่ละแห่ง วิทยาลัยครูสงขลาจึงเปลี่ยนชื่อเป็น “สถาบันราชภัฏสงขลา”

พ.ศ. 2537 รัฐบาลได้เสนอพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏฉบับใหม่ ผ่านการเห็นชอบจากรัฐสภาและพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงลงพระปรมาภิไธย ประกาศใช้เป็นกฎหมายเมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2538 สำคัญใน พ.ร.บ.ฉบับใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารวิชาการ คือ ให้สถาบันราชภัฏเปิดสอนในระดับที่สูงกว่าปริญญาตรีได้ และมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหาร โดยยกเลิกคำว่า “คณะวิชา” เป็น “คณะ” และเปลี่ยนผู้บริหารคณะจาก “หัวหน้าคณะวิชา” เป็น “คณบดี”

พ.ศ. 2539 สถาบันราชภัฏสงขลาได้มีโครงการจัดตั้งคณะศิลปกรรมศาสตร์ โดยให้แยกภาควิชาที่สังกัด คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ไปสังกัดโครงการจัดตั้งคณะศิลปกรรมศาสตร์ 3 ภาควิชา คือ

1. ภาควิชาดนตรี
2. ภาควิชานาฏศิลป์
3. ภาควิชาศิลปศึกษา

พ.ศ. 2540 สภาสถาบันราชภัฏ ได้มีมติเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2540 ให้สถาบันราชภัฏจัดการบริหารคณะต่าง ๆ เป็นแบบโปรแกรมวิชาเพื่อให้มีการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ และมีความร่วมมือกันมากขึ้น

พ.ศ. 2542 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย โปรแกรมวิชาต่าง ๆ จำนวน 9 โปรแกรมวิชา แบ่งออกเป็นหลักสูตรสาขาวิชาการศึกษา 6 โปรแกรมวิชา ดังนี้

1. โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ (ค.บ.)
2. โปรแกรมวิชาภาษาไทย
3. โปรแกรมวิชาบรรณารักษศาสตร์
4. โปรแกรมวิชาประวัติศาสตร์
5. โปรแกรมวิชาภูมิศาสตร์
6. โปรแกรมวิชาสังคมศึกษา

หลักสูตรสาขาวิชาศิลปศาสตร์ มี 5 โปรแกรมวิชา ดังนี้

1. โปรแกรมวิชาการพัฒนาชุมชน
2. โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ (ศศ.บ.)
3. โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
4. โปรแกรมวิชารัฐประศาสนศาสตร์
5. โปรแกรมวิชาภาษาไทย

ในปีการศึกษา 2546 นักศึกษาสายครุศาสตร์เปลี่ยนไปสังกัดคณะครุศาสตร์ แต่ในด้านการบริหาร คณาจารย์ในโปรแกรมวิชาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอนนักศึกษาในรายวิชาเฉพาะนั้นยังคงสังกัด คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในปีการศึกษา 2547 สถาบันราชภัฏทุกแห่ง เปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัย ราชภัฏตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 ทำให้สถาบันราชภัฏสงขลาเปลี่ยนเป็น มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย 6 โปรแกรมวิชา ได้แก่

1. โปรแกรมวิชาภาษาต่างประเทศ
2. โปรแกรมวิชาภาษาไทย
3. โปรแกรมวิชาบรรณารักษศาสตร์
4. โปรแกรมวิชาสังคมศึกษา
5. โปรแกรมวิชาการพัฒนาชุมชน 5
6. โปรแกรมวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ในปีการศึกษา 2550 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้ปรับ โครงสร้าง การบริหารงานจาก “โปรแกรมวิชา” เป็น “สาขาวิชา” ประกอบด้วย 5 สาขาวิชา และ 2 โครงการจัดตั้ง ได้แก่

1. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
2. สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน
3. สาขาวิชาสังคมศาสตร์
4. สาขาวิชาภาษาไทย
5. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
6. โครงการจัดตั้งสาขาวิชาภาษาตะวันออก
7. โครงการจัดตั้งสาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์

ในปีการศึกษา 2553 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้ปรับโครงสร้าง การบริหารงานจาก “สาขาวิชา” เป็น “โปรแกรมวิชา” ประกอบด้วย 5 โปรแกรมวิชา ได้แก่

1. โปรแกรมวิชารัฐประศาสนศาสตร์
2. โปรแกรมวิชาการพัฒนาชุมชน
3. โปรแกรมวิชาสังคมศาสตร์
4. โปรแกรมวิชาภาษาไทย
5. โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ

ปัจจุบัน (ปีการศึกษา 2564) เปิดสอนในระดับปริญญาตรี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) จำนวน 6 หลักสูตร หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.) จำนวน 1 หลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร และหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่

- | | |
|--|---|
| 1. ศศ.บ. (ภาษาไทย) | B.A. (Thai) |
| 2. ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) | B.A. (Community Development) |
| 3. ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) | B.A. (English) |
| 4. ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษเพื่อธุรกิจบริการ) | B.A. (English for Service Sectors) |
| 5. ศศ.บ. (สวัสดิการสังคม) | B.A. (Social Welfare) |
| 6. รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต) | B.P.A. (Public Administration) |
| 7. วท.บ. (ภูมิสารสนเทศ) | B.S. (Bachelor of Science in Geo - informatics) |
| 8. ค.บ. (ภาษาจีน) | B.Ed. (Bachelor of Education Program
in Chinese) |

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ค่านิยมร่วม

ปรัชญา (Philosophy) :

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรมเพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision) :

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นคณะชั้นนำในภาคใต้ด้านการผลิตบัณฑิต และการวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล

พันธกิจ (Mission) :

1. จัดการศึกษาด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสริมสร้างบัณฑิตให้มีจิตสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยด้านมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ เพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่น
3. ถ่ายทอดองค์ความรู้ และให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งบนฐานการมีส่วนร่วม
4. ส่งเสริม สืบสาน และร่วมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศ และโครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากแนวทางพระราชดำริ
5. สร้างความร่วมมือ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพ

วัตถุประสงค์ (Objective) :

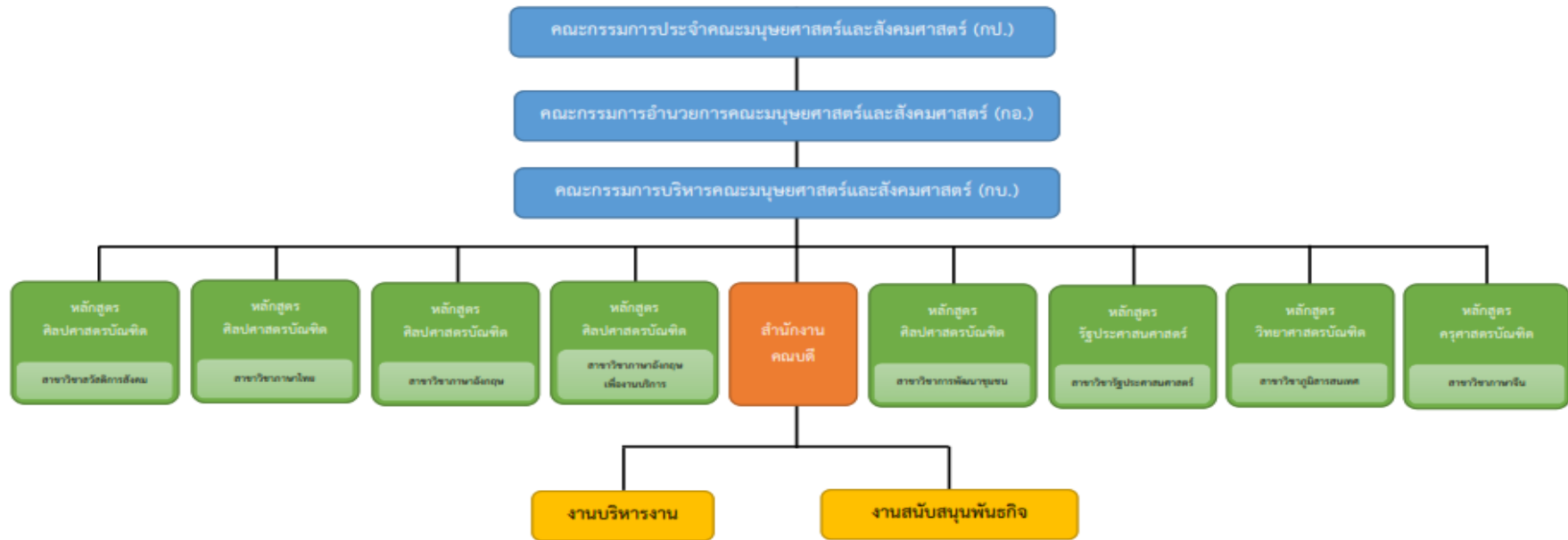
1. เพื่อผลิตบัณฑิตในสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่มีความรู้ ความสามารถและมีคุณธรรมในปริมาณและคุณภาพที่สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศ
2. เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนในท้องถิ่น
3. เพื่อเป็นแหล่งบริการทางวิชาการและการวิจัยเพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่น
4. เพื่อส่งเสริม สืบสาน และร่วมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
6. เพื่อเสริมสร้างทักษะในการดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ค่านิยมร่วม (Shared Value) :

ชาวคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดของงานด้วยความ
ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความก้าวหน้าและเชี่ยวชาญในอาชีพ ตามแนวคิด “PRO HUSO”

P = Professional	ความเป็นมืออาชีพ
R = Relationship	ความสัมพันธ์อันดี
O = Ownership	ความเป็นเจ้าของ
H = Happiness	ความสุข
U = Unity	ความเป็นเอกภาพ
S = Skills	การมีทักษะ
O = Optimism	การมองโลกแง่บวก

1.2 โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน



หมายเหตุ : ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงาน ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา พ.ศ. 2560 ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2560 และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การบริหารงานวิชาการระดับปริญญาตรี พ.ศ.2561

รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร ชุดปัจจุบัน

คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (กป.)

1. อาจารย์ ดร.รัชชพงษ์ ชัชวาลย์	คณบดี	ประธานกรรมการ
2. ผศ.ศदानนท์ วัตตธรรม	รองคณบดี	รองประธานกรรมการ
3. รศ.ดร.บุษอริ ยี่หมะ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
4. อาจารย์สุจินต์ แก้วเกิด	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
5. รศ.ประดิษฐ์ มีสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
6. รศ.ดร.บุษบง ชัยเจริญวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
7. รศ.ดร.พัชรินทร์ ชั่งงะ	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
8. ดร.ทวีศักดิ์ พุฒสุขชี	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
9. อาจารย์หทัยกาญจน์ วิริยะสมบัติ	ผู้แทนประธานหลักสูตร	กรรมการ
10. อาจารย์ ดร.สลิลา เพ็ชรทอง	ผู้แทนประธานหลักสูตร	กรรมการ
11. นางธำกูร ชูจร	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการอำนวยการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ก.อ.)

1. อาจารย์ ดร.รัชชพงษ์ ชัชวาลย์	ประธานกรรมการ
(คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)	
2. ผศ.ศदानนท์ วัตตธรรม	รองประธานกรรมการ
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา)	
3. อาจารย์ ดร.ไชยา เกษารัตน์	กรรมการ
(รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา)	
4. อาจารย์ ดร.โชติกา รติชลิยกุล	กรรมการ
(รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)	
5. อาจารย์ ตะวัน รัตนประเสริฐ	กรรมการ
(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์)	
6. อาจารย์ ดร.มุกลินทร์ ผลกล้า	กรรมการ
(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาและสื่อสารองค์กร)	
7. นางธำกูร ชูจร	กรรมการและเลขานุการ
(หัวหน้าสำนักงานคณบดี)	

คณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (กบ.)

1. อาจารย์ ดร.รัชพงษ์ ชัชวาลย์ ประธานกรรมการ
(คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)
2. ผศ.ศदानนท์ วัตตธรรม รองประธานกรรมการ
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา)
3. อาจารย์ ดร.ไชยา เกษารัตน์ กรรมการ
(รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา)
4. อาจารย์ ดร.โชติกา รติชลิยกุล กรรมการ
(รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)
5. อาจารย์ ตะวัน รัตน์ประเสริฐ กรรมการ
(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์)
6. อาจารย์ ดร.มูจลินทร์ ผลกล้า กรรมการ
(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาและสื่อสารองค์กร)
7. อาจารย์ ดร.จริญญา ก่อภักทสิริกุล กรรมการ
(ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย)
8. อาจารย์ สมหมาย โชติรัตน์ กรรมการ
(ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อธุรกิจบริการ)
9. อาจารย์ ดร.สลิลา เพ็ชรทอง กรรมการ
(ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ)
10. อาจารย์ ททัยกาญจน์ วิริยะสมบัติ กรรมการ
(ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภูมิสารสนเทศ)
11. อาจารย์ ดร.ธวัชชัย ศรีพรงาม กรรมการ
(ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน)
12. อาจารย์ ดร.นฤภร ไชยสุขทักษิณ กรรมการ
(ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสวัสดิการสังคม)
13. ผศ.ชาญวิทย์ จันทร์อินทร์ กรรมการ
(ประธานหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)
14. อาจารย์ สุดารัตน์ วงศ์กระจ่าง กรรมการ
(ประธานหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน)
15. นางฐาภรณ์ ชูจร กรรมการและเลขานุการ
(หัวหน้าสำนักงานคณบดี)

การบริหารงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 – 2565) ของอาจารย์ ดร.รัชชพงษ์ ชัชวาลย์ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

นโยบายด้านการบริหาร

1. บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วม
2. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามพันธกิจของคณะฯ
3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความก้าวหน้าและเชี่ยวชาญในอาชีพ ตามค่านิยมร่วม “PRO HUSO”
(P : Professional, R : Relationship, O : Ownership, H : Happiness, U : Unity, S : Skills และ O : Optimism การมองโลกแง่บวก)
4. ปรับปรุงอาคารสถานที่และสภาพภูมิทัศน์โดยรอบคณะฯ เพื่อสร้างสุนทรียภาพในการเรียนการสอนและการทำงาน
5. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศโดยมีการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม
6. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดหารายได้สู่คณะฯ

นโยบายด้านวิชาการ

1. ให้ความสำคัญกับคุณภาพการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัย
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัยและการบริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น
3. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาให้มีมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและทัดเทียมในระดับชาติ
4. ผลิตบัณฑิตให้มีทักษะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) เพื่อเป็นทุนมนุษย์ที่มีคุณค่าของสังคม
5. ส่งเสริมและพัฒนาผู้สอนสู่การเป็น “อาจารย์มืออาชีพ”
6. สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งทางวิชาการ

นโยบายด้านบริการวิชาการแก่สังคม

1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานด้านบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น โดยบูรณาการกับงานวิจัยและการจัดการเรียนการสอน
2. ส่งเสริมการให้มีการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นให้ครอบคลุมพื้นที่บริการ

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ SWOT การบริหารและการพัฒนาบุคลากร

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ในบริบทของการจัดการทำการบริหารและการพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งภายในภายนอกองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นแล้วในอดีต และมีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนผลกระทบและปัจจัยของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่มีต่อการดำเนินงานของการบริหารและการพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เพื่อให้ทราบถึงสภาพแวดล้อม (Environment) โดยรวมในปัจจุบัน

ดังนั้น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นสำหรับการบริหารและการพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา โดยวิธีเทคนิค SWOT เพื่อประชุมระดมความคิดเห็น (Brain storming) ภายใต้กรอบและกระบวนการทางวิชาการ เพื่อค้นหาคำตอบที่เป็นโอกาส (Opportunities) อุปสรรค (Threats) จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weakness) โดยมีเป้าหมายเพื่อนำผลที่ได้ไปจัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ดังนี้

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ปัจจัยภายใน	<ol style="list-style-type: none">1. อาจารย์มีวุฒิการศึกษาตรงตามหลักสูตรที่เปิดสอน2. คณะฯ ส่งเสริมบุคลากรให้เพิ่มพูนความรู้3. คณะฯ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา4. อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์และสามารถจัดบริการวิชาการได้ตรงกับความต้องการของท้องถิ่น5. คณะฯ มีการจัดสรรบุคคลได้ตรงตามศักยภาพ6. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสายงาน7. คณะฯ สามารถจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ8. ผู้บริหารคณะฯ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล9. คณะฯ มีเครือข่ายในการบริหารงานทั้งในและต่างประเทศ	<ol style="list-style-type: none">1. ภาระการสอนของอาจารย์มีมากทำให้ไม่มีเวลาทำงานวิชาการด้านอื่น ๆ และงานวิจัย2. อาจารย์มีวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการน้อย3. อาจารย์มีผลงานทางวิชาการน้อย4. อาจารย์มีแรงจูงใจในการทำงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ค่อนข้างน้อย5. อาจารย์ไม่มีที่เลี้ยง/ที่ปรึกษาในการทำงานวิจัย

	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
ปัจจัย ภายนอก	<ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางเลือกให้กับท้องถิ่น 2. มหาวิทยาลัยมีทุนสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ 3. มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาที่เก่าแก่และมีชื่อเสียงในพื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง 4. ทิศทางการเรียนแบบออนไลน์ในปัจจุบันที่เพิ่มขึ้น 5. มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนให้ผู้บริหารมีความรู้ในการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ 6. นโยบายมหาวิทยาลัยมีการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาสายวิชาการและสายสนับสนุน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอกับภารกิจที่รับผิดชอบ 2. นโยบายและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยไม่ชัดเจน 3. แนวทางการโยกย้ายบุคลากรสายสนับสนุนมีส่วนร่วมจากคณะฯ ค่อนข้างน้อย และเกิดขึ้นจำนวนบ่อยครั้ง

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	Strengths = S	Weaknesses = W
	<ol style="list-style-type: none"> 1. อาจารย์มีวุฒิการศึกษาตรงตามหลักสูตรที่เปิดสอน 2. คณะฯ ส่งเสริมบุคลากรให้เพิ่มพูนความรู้ 3. คณะฯ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา 4. อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์และสามารถจัดบริการวิชาการได้ตรงกับความต้องการของท้องถิ่น 5. คณะฯ มีการจัดสรรบุคคลได้ตรงตามศักยภาพ 6. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาตามสายงาน 7. คณะฯ สามารถจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ 8. ผู้บริหารคณะฯ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล <p>คณะฯ มีเครือข่ายในการบริหารงานทั้งในและต่างประเทศ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ภาระการสอนของอาจารย์มีมากทำให้ไม่มีเวลาทำงานวิชาการด้านอื่น ๆ และงานวิจัย 2. อาจารย์มีวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการน้อย 3. อาจารย์มีผลงานทางวิชาการน้อย 4. อาจารย์มีแรงจูงใจในการทำงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ค่อนข้างน้อย 5. อาจารย์ไม่มีที่เลี้ยง/ที่ปรึกษาในการทำงานวิจัย
Opportunities = O	กลยุทธ์ ด้านเชิงรุก	กลยุทธ์ ด้านแก้ไข
<ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางเลือกให้กับท้องถิ่น 2. มหาวิทยาลัยมีทุนสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ 3. มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาที่เก่าแก่และมีชื่อเสียงในพื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง 4. ทิศทางการเรียนแบบออนไลน์ในปัจจุบันที่เพิ่มขึ้น 5. มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนให้ผู้บริหารมีความรู้ในการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ 6. นโยบายมหาวิทยาลัยมีการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาสายวิชาการและสายสนับสนุน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการพัฒนาและส่งเสริมให้อาจารย์เพิ่มคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ (S6+O5) 2. อาจารย์สามารถจัดทำหลักสูตรและถ่ายทอดความรู้ที่สอดคล้องกับท้องถิ่น (S4+O1) 3. อาจารย์ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยในการพัฒนาตนเอง (S2+O6) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ยกระดับคุณภาพอาจารย์สู่สากล (W2+O2) 2. อาจารย์ปรับรูปแบบการเรียนออนไลน์ให้มากขึ้น เพียงได้มีเวลาทำงานวิชาการอื่นๆและงานวิจัย (W1+O4)
Threats = T	กลยุทธ์ ด้านป้องกัน	กลยุทธ์ ด้านเชิงรับ
<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอกับภารกิจที่รับผิดชอบ 2. นโยบายและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยไม่ชัดเจนแนวทางการโยกย้ายบุคลากรสายสนับสนุนมีส่วนร่วมจากคณะฯ ค่อนข้างน้อย และเกิดขึ้นจำนวนบ่อยครั้ง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนวิชาการต้องพัฒนาองค์ความรู้ ความสามารถของตนเองให้รอบด้านและเตรียมความพร้อมสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ (S6+O2) 	<p style="text-align: center;">-</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการศึกษาระดับสูง

Objective	Key Result	Program
1. ความเป็นเลิศด้านวิชาการ	1. อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ
		ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปขอตำแหน่งทางวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นองค์กรคุณภาพ

Objective	Key Result	Program
1. เสริมสร้างความมั่นคงทางอาชีพและสวัสดิการ	1. บุคลากรมีความมั่นคงทางอาชีพเพิ่มขึ้น เป้าหมาย 1 กิจกรรม	1. คณะมีกิจกรรมเพื่อนำองค์กรสู่ความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์/Objective/Key Result	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ							
		2562		2563		2564		2565	
		(แผน)	(ผล)	(แผน)	(ผล)	(แผน)	(ผล)	(แผน)	(ผล)
ยุทธศาสตร์เชิงรุกที่ 1 ยกระดับคุณภาพการศึกษาระดับสูง									
Objective 1.1 ความเป็นเลิศด้านวิชาการ									
1.1.1 อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ(คน)	-	-	-	-	20	20.83 (15)	33	(24)
ยุทธศาสตร์เชิงรุกที่ 2 นำพาองค์กรสู่ความสุขและความมั่นคง									
Objective 2.1 เสริมสร้างความมั่นคงทางอาชีพและสวัสดิการ									
2.1.2 คณะมีกิจกรรมเพื่อนำองค์กรสู่ความสุข	กิจกรรม	2	2	2	2	2	1	1	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการศึกษาระดับสูง

Objective 1.1 ความโดดเด่นทางวิชาการ

Key result 1.1.1 คณะมีหลักสูตรทันสมัยและหลักสูตรแนวใหม่ เป้าหมาย 2 หลักสูตร

Objective 1.2 ความเป็นเลิศด้านวิชาการ

Key result 1.2.1 อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป้าหมาย ร้อยละ 33

Program	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการมนุษย์มดเข้าค่ายพัฒนาผลงานทางวิชาการ ปีที่ 2 2. โครงการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 นำพาองค์กรสู่ความสุขและความมั่นคง

Objective 2.1 เสริมสร้างความมั่นคงทางอาชีพและสวัสดิการ

Key Result 2.1.1 บุคลากรมีความมั่นคงทางอาชีพเพิ่มขึ้น เป้าหมาย 1 กิจกรรม

Program	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
คณะมีกิจกรรมเพื่อนำองค์กรสู่ความสุข	กิจกรรมส่งเสริมความรักความสามัคคีสู่องค์กร แห่งความสุข	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาและสื่อสารองค์กร

ส่วนที่ 4

อัตรากำลังบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรและความต้องการกำลังคนในด้านต่างๆ สำหรับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย มีปัญหาตลอดมาทุกยุคทุกสมัย บางคณะ/หน่วยงานอาจมีคนมากเกินไป หรือน้อยเกินไป อัตรากำลังที่มีอยู่เหล่านี้สมควรได้รับการวิเคราะห์ และมีการวางแผนการใช้อย่างเต็มที่ตามมาตรฐานในสถาบันอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องรู้และวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและบริการอัตรากำลังของผู้บริหาร ตลอดจนวางแผนอัตรากำลังในอนาคตให้สอดคล้องกับภารกิจของคณะฯและมหาวิทยาลัย

3.1 สถานการณ์บุคลากรในปัจจุบัน

ในปัจจุบันคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีบุคลากรปฏิบัติงาน 2 ประเภท คือ

- (1) บุคลากรสายวิชาการ หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานสอนและวิจัยเป็นหลักในตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
- (2) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนการวิจัยการบริการวิชาการ
- (3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน รวม 86 คน โดยแบ่งบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 68 คน และอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น 72 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 14 คน สามารถสรุปได้ดังตารางต่อไปนี้

ประเภท	ประเภท					คุณวุฒิ						ตำแหน่งทางวิชาการ				
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานประจำสัญญาจ้าง	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี	รวม	ลาศึกษาต่อ	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์	รวม
สายวิชาการ	7	-	63	2	72	18	53	1	-	72	3	-	1	13	58	72
สายสนับสนุนวิชาการ	1	-	8	5	14	-	5	9	-	14	-	-	-	-	-	-
รวม	8	-	71	7	86	18	58	10	-	86	3	-	1	13	58	72

รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จำแนก ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/คุณวุฒิ/สาขา/ประเภท

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สาขา	ประเภท
1.	อาจารย์ วรรณดี หนูหลง	อาจารย์	ศศ.ม.ปรัชญา ศศ.บ.ปรัชญา ศศ.บ.ไทยคดีศึกษา	ข้าราชการ
2.	ผศ.นาถนเรศ อากาศสุวรรณ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศศ.ม.พื้นที่ศึกษา ศศ.บ.ภูมิศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
3.	อาจารย์ เอมอร อ่าวสกุล	อาจารย์	วท.ม.ภูมิศาสตร์ ศศ.บ.ภูมิศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
4.	ผศ. ธนัย ตันวานิช	อาจารย์	ผ.ม.การวางผังเมือง ศศ.บ.ภูมิศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
5.	อาจารย์ หทัยกาญจน์ วิริยะสมบัติ	อาจารย์	วท.ม.การจัดการสิ่งแวดล้อม วท.บ.ภูมิศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
6.	อาจารย์ ดร.โชติกา รติขลิยกุล	อาจารย์	ปร.ด.ภูมิสารสนเทศศาสตร์ ศศ.ม.พื้นที่ศึกษา วท.บ.ภูมิศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
7.	อาจารย์ อติวิชญ์ มิตรงาม	อาจารย์	วท.ม.ภูมิสารสนเทศ วท.บ.ภูมิศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
8.	อาจารย์ นันทยา ศรีวารินทร์	อาจารย์	ศศ.ม.ประวัติศาสตร์ ศศ.บ.ประวัติศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2)	พนักงาน มหาวิทยาลัย
9.	อาจารย์ กัลย์วดี เรืองเดช	อาจารย์	ศศ.ม.ประวัติศาสตร์ (ไทย) ค.บ.สังคมศึกษา	พนักงาน มหาวิทยาลัย
10.	อาจารย์ สิทธิพร ศรีผ่อง	อาจารย์	ศศ.ม.ประวัติศาสตร์ ศศ.บ.ประวัติศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
11.	ผศ.वलีน ทับบวงษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อ.ม.ประวัติศาสตร์ศึกษา ศศ.บ.ประวัติศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
12.	อาจารย์ ชุติพร ทวีศรี	อาจารย์	ศศ.ม.ประวัติศาสตร์ ศศ.บ.ประวัติศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สาขา	ประเภท
13.	อาจารย์ ทิวาพร จันทร์แก้ว	อาจารย์	ศศ.ม.เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา ศศ.บ.ภูมิภาคศึกษา	พนักงาน มหาวิทยาลัย
14.	ผศ.ดร.อิสระ ทองสามสี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด.การจัดการ ศศ.ม.สังคมวิทยา รป.ม.รัฐประศาสนศาสตร์ ศศ.บ.การพัฒนาสังคม (เกียรตินิยมอันดับ 1)	ข้าราชการ
15.	ผศ.ถวิล อินทรโม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศศ.ม.สังคมวิทยาประยุกต์ ศศ.บ.การจัดการทั่วไป ค.บ.เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา	ข้าราชการ
16.	อาจารย์ ดร.สุจิตรา วิจิตร	อาจารย์	สสด.การบริหารสังคม ศศ.ม.พัฒนามนุษย์และสังคม ศศ.บ.การพัฒนาชุมชน	พนักงาน มหาวิทยาลัย
17.	อาจารย์ ดร.นภกร ไชยสุขทักษิณ	อาจารย์	ปร.ด.การพัฒนาที่ยั่งยืน ศศ.ม.พัฒนามนุษย์และสังคม บธ.บ.การเงินและการธนาคาร	พนักงาน มหาวิทยาลัย
18.	อาจารย์ อรทัย ไพยรัตน์	อาจารย์	ศศ.ม.พัฒนามนุษย์และสังคม ค.บ.สังคมศึกษา	พนักงาน มหาวิทยาลัย
19.	อาจารย์ ดร.ชยุต อินทร์พรหม	อาจารย์	ปร.ด.การบริหารการพัฒนาสังคม พช.ม.การพัฒนาชุมชน ศศ.บ.สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา	พนักงาน มหาวิทยาลัย
20.	ผศ.ณัฐฐาพงศ์ อภิโชติเดชาสกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	พช.ม.การพัฒนาชุมชน ศศ.บ.การพัฒนาชุมชน (เกียรตินิยมอันดับ 2)	พนักงาน มหาวิทยาลัย
21.	อาจารย์ กัลยาภัสร์ อภิโชติเดชาสกุล	อาจารย์	พช.ม.การพัฒนาชุมชน ศศ.บ.สหวิทยาการสังคมศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
22.	อาจารย์ มาริสา จันทร์ฉาย	อาจารย์	ศศ.ม.พัฒนามนุษย์และสังคม บธ.บ.การจัดการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สาขา	ประเภท
23.	อาจารย์ สุปราณี ขอบแตง	อาจารย์	ศศ.ม.พัฒนสังคมศาสตร์ บธ.บ.การตลาด	พนักงาน มหาวิทยาลัย
24.	รศ.ดร.บุษอวีร์ ยี่หมะ	รองศาสตราจารย์	ร.ด.การเมืองเปรียบเทียบ ร.ม.การปกครอง ร.บ.การเมืองการปกครอง	ข้าราชการ
25.	อาจารย์ ดร.ไชยา เกษารัตน์	อาจารย์	ปร.ด.การจัดการ ร.ป.ม.รัฐประศาสนศาสตร์ ร.ป.บ.นโยบายสาธารณะ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
26.	อาจารย์ ดร.พีญานภา จันทร์แดง	อาจารย์	ปร.ด.เอเชียศึกษา ร.ป.ม.การปกครองท้องถิ่น ศศ.ม.รัฐศาสตร์ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
27.	ผศ.วิรัตน์ บุญเลิศ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	น.ม.นิติศาสตร์ น.บ.นิติศาสตร์ บธ.บ.การตลาด	พนักงาน มหาวิทยาลัย
28.	ผศ.ดร.อารยา สุขสม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	น.ด.นิติศาสตร์ น.ม.กฎหมายมหาชน น.บ.นิติศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
29.	ผศ.ชาญวิทย์ จันทร์อินทร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	น.ม.กฎหมายเพื่อการพัฒนา น.บ.นิติศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
30.	อาจารย์ บุณิกา จันทร์เกตุ	อาจารย์	ร.อ.ม.การจัดการภาครัฐและเอกชน ร.ป.บ.การจัดการทรัพยากรมนุษย์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
31.	อาจารย์ ดร. วิศรุตฯ ทองแกมแก้ว	อาจารย์	ร.ป.ด.รัฐประศาสนศาสตร์ ศศ.ม.รัฐประศาสนศาสตร์ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) การบริหารรัฐกิจ ศศ.บ.ประวัติศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
32.	อาจารย์ กรณิภา ศรีวรรเดชไพศาล	อาจารย์	ร.ม.การปกครอง ร.บ.การเมืองการปกครอง	พนักงาน มหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สาขา	ประเภท
33.	ผศ.ศदानนท์ วัตตธรรม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ร.บ.การบริหารการเงินและภาคคลัง ร.บ.การบริหารและการปกครองท้องถิ่น (เกียรตินิยมอันดับ 2) นศ.บ.การประชาสัมพันธ์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
34.	อาจารย์ ชนกนาถ พูลสวัสดิ์	อาจารย์	ร.บ.การปกครอง ศศ.บ.รัฐศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
35.	อาจารย์ ดร.รัชพงษ์ ชัชวาลย์	อาจารย์	ปร.ด.การจัดการ ร.บ.รัฐประศาสนศาสตร์ ร.บ.การบริหารและการปกครองท้องถิ่น	พนักงาน มหาวิทยาลัย
36.	อาจารย์ สุกานดา จันทวี	อาจารย์	อ.ม.บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศ ศาสตร์ ศศ.บ.บรรณารักษศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2)	ข้าราชการ
37.	อาจารย์ สุจินต์ แก้วเกิด	อาจารย์	ศศ.ม.ภาษาไทย ค.บ.ภาษาไทย (เกียรตินิยมอันดับ 1)	พนักงาน มหาวิทยาลัย
38.	อาจารย์ วรวรรณ สุขใส	อาจารย์	อ.ม.ภาษาไทย กศ.บ.ภาษาไทย (เกียรตินิยมอันดับ 2) นศ.บ.สื่อสิ่งพิมพ์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
39.	อาจารย์ ดร. กมลทิพย์ กาลพันธุ์	อาจารย์	ศศ.ด.ภาษาไทย ศศ.ม.วรรณคดีไทย กศ.บ.ภาษาไทย	พนักงาน มหาวิทยาลัย
40.	อาจารย์ ชนางลักษณ์ ขุนทอง	อาจารย์	ศศ.ม.ภาษาไทย ศศ.บ.ภาษาไทย	พนักงาน มหาวิทยาลัย
41.	อาจารย์ ดร.จรรยา ก่อภัททสิริกุล	อาจารย์	ปร.ด.ภาษาศาสตร์ประยุกต์ ศศ.ม.ภาษาศาสตร์ อ.บ.ภาษาไทย	พนักงาน มหาวิทยาลัย
42.	อาจารย์ กীরกิต จิตสมบูรณ์	อาจารย์	ศศ.ม.การสื่อสารพัฒนาการ ศศ.บ.ภาษาไทย	พนักงาน มหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สาขา	ประเภท
43.	อาจารย์ ณพรัตน์จุฑา ไชยสวัสดิ์	อาจารย์	อ.ม.ภาษาไทย ศศ.บ.ภาษาไทย	พนักงาน มหาวิทยาลัย
44.	อาจารย์ ดร.มูจลินทร์ ผลกล้า	อาจารย์	ศศ.ด.ภาวะผู้นำและนวัตกรรมทาง การศึกษา ศศ.ม.บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศ ศาสตร์ กศ.บ.บรรณารักษศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
45.	อาจารย์ ปิยกุล บุญญาศรีรัตน์	อาจารย์	ศศ.ม.การจัดการสารสนเทศ วท.บ.สถิติ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
46.	อาจารย์ ว่าที่ร้อยตรีสร้อยสุดา ไชยเหล็ก	อาจารย์	อ.ม.ภาษาไทย ศศ.บ.ภาษาเพื่อการพัฒนา	พนักงาน มหาวิทยาลัย
47.	อาจารย์ ดร.ณัฐริกา บุญรัมย์	อาจารย์	ปร.ด. ภาษาอังกฤษศึกษา ศศ.ม.ภาษาอังกฤษ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
48.	อาจารย์ ดร.นิสิตา ฤทธาภิรมย์	อาจารย์	ศศ.ด.ภาษาอังกฤษศึกษาหลักสูตร นานาชาติ ศศ.ม.ภาษาอังกฤษเพื่ออาชีพ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
49.	อาจารย์ ดร.สลิลา เพ็ชรทอง	อาจารย์	ศศ.ด.ภาษาอังกฤษเป็นภาษานานาชาติ M.A.English as an International Language ศศ.ม.การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษา นานาชาติ ศศ.บ.ภาษาและวรรณคดี	พนักงาน มหาวิทยาลัย
50.	อาจารย์ ดร.อรุรัตน์ ปานรอด	อาจารย์	ปร.ด.ภาษาศาสตร์ประยุกต์ ศศ.ม.ภาษาศาสตร์ประยุกต์ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	พนักงาน มหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สาขา	ประเภท
51.	ผศ.ณัฏพราน เตียวสกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศศ.ม.ภาษาศาสตร์ประยุกต์ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ (เกียรตินิยมอันดับ 2)	พนักงาน มหาวิทยาลัย
52.	อาจารย์ ชิตฐิตา สินรักษา	อาจารย์	ศศ.ม.ภาษาอังกฤษ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
53.	อาจารย์ อมรรัตน์ จิรันดร	อาจารย์	ศศ.ม.การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษา นานาชาติ ศศ.บ.ภาษาศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
54.	อาจารย์ วิสุทธิ์ กระจ่างศิริศิลป์	อาจารย์	ศศ.ม.ภาษาศาสตร์ประยุกต์ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
55.	อาจารย์ สมหมาย โชติรัตน์	อาจารย์	ศศ.ม.การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษา นานาชาติ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ (เกียรตินิยมอันดับ 2)	พนักงาน มหาวิทยาลัย
56.	อาจารย์ โสภิตา ขาวหนูนา	อาจารย์	ศศ.ม.การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษา นานาชาติ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
57.	อาจารย์ ตะวัน รัตนประเสริฐ	อาจารย์	ศศ.ม.การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษา นานาชาติ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
58.	อาจารย์ ชุตินทร สุวรรณมณี	อาจารย์	ศศ.ม.การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษา นานาชาติ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
59.	อาจารย์ พัชราวดี อักษรพิมพ์	อาจารย์	ศศ.ม.การสอนภาษาอังกฤษในฐานะ ภาษาต่างประเทศ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
60.	อาจารย์ ศุภรวินท์ ปรงเสริม	อาจารย์	ศศ.ม.ภาษาอังกฤษ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	พนักงาน มหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สาขา	ประเภท
61.	อาจารย์ อริศรา สุขขวัญ	อาจารย์	ศศ.ม.การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษา นานาชาติ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
62.	อาจารย์ มณี อินทพันธ์	อาจารย์	ศศ.ม.การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษา นานาชาติ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
63.	อาจารย์ อรวิร์ ปานนาค	อาจารย์	ศศ.ม.การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษา นานาชาติ ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
64.	อาจารย์ จิรวรรณ นาคสีทอง	อาจารย์	ค.ม.หลักสูตรและการสอน ศศ.บ.ภาษาจีน (เกียรตินิยมอันดับ 2)	ข้าราชการ
65.	ผศ.ดร.ปนัดดา ศิริพานิช	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D.(English Language Teaching) Universiti Utara Malaysia อ.ม.ภาษาญี่ปุ่น อ.บ.ภาษาญี่ปุ่น	ข้าราชการ
66.	ผศ.ศอลาฮุดดีน สมาออน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศศ.ม.มลาเยศึกษา ศศ.บ.รัฐศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย
67.	ผศ.ฮัสนีดา สมาออน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศศ.ม.ภาษาศาสตร์มลาเย ศศ.บ.ภาษามลาเย	พนักงาน มหาวิทยาลัย
68.	อาจารย์ วารุณี สุวรรณจำง	อาจารย์	Master of Teaching Chinese to Speakers of Other Languages ศศ.บ.ภาษาจีน	พนักงาน มหาวิทยาลัย
69.	อาจารย์ สุตารัตน์ วงศ์กระจ่าง	อาจารย์	Teaching Chinese to Speakers of Other Languages ศศ.บ. ภาษาจีน B.E. International Economics (China)	พนักงาน มหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สาขา	ประเภท
70.	อาจารย์ สุดารัตน์ จงบูรณสิทธิ์	อาจารย์	Master of Teaching Chinese to Speakers of Other Languages ศศ.บ.ภาษาจีน	พนักงาน มหาวิทยาลัย
71.	อาจารย์ ธิดารัตน์ น้อยสุวรรณ	อาจารย์	M.A.(การสอนภาษาจีนเพื่อชาวต่างชาติ) YUNNAN UNIVERSIT ศศ.บ.(ภาษาจีน) ม.สงขลานครินทร์ (ปัตตานี)	พนักงานประจำ ตามสัญญา
72.	Aj.HAZIAH ARCAMO GARCIA	อาจารย์	BS in Information Technology	พนักงานประจำ ตามสัญญา

ตารางแสดงสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทั้งหมด

ประเภทของบุคลากร (คน)	จำนวน (คน)
ข้าราชการ	7
พนักงานมหาวิทยาลัย	63
พนักงานประจำตามสัญญา	2
รวม	72
ระดับการศึกษา (คน)	จำนวน (คน)
ปริญญาตรี (คน)	1
ปริญญาโท (คน)	52
ปริญญาเอก (คน)	19
ลาศึกษาต่อ	3
รวม	72
ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน (คน)
อาจารย์	58
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	13
รองศาสตราจารย์	1
ศาสตราจารย์	0
รวม	72

หมายเหตุ ข้อมูลจากตารางข้างต้นนับรวมชาวต่างชาติ (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2565)

รายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จำแนก ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/คุณวุฒิ/สาขา/ประเภท

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่ง	ประเภท
1	นางฐากร ชูจร	MBA. การจัดการทั่วไป ศศ.บ. การจัดการทั่วไป	หัวหน้าสำนักงานคนบตี	ข้าราชการ
2	นางวรรณกานต์ เลื่อนเกื้อ	บธ.บ. การบริหารทรัพยากรมนุษย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป	พนักงาน มหาวิทยาลัย
3	นางสาวจุฑามาศ แก้วศรี	ค.ม (การวัดผลและประเมินผล ทางการศึกษา) ม.ทักษิณ ศศ.บ (การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏสงขลา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หัวหน้างานสนับสนุนพันธกิจ อุดมศึกษา	พนักงาน มหาวิทยาลัย
4	นางลิตานัน แก้วเกาะสบ้า	บธ.บ. การบริหารทรัพยากรมนุษย์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
5	นางกรรณิการ์ กลิ่นนวล	บธ.บ. บริหารทรัพยากรมนุษย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
6	น.ส.อังสนา แซ่ฮ้อ	วท.ม. การจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
7	น.ส.วนิดา ทะประสิทธิ์จิต	กศ.ม. การศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ ศศ.บ. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย
8	นางสาวอิสรี คงประดิษฐ์	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) ม.สงขลานครินทร์ วท.บ. (วัสดุศาสตร์) ม.ศรีนครินทร์วิโรฒ ประสานมิตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงาน มหาวิทยาลัย
9	นางหฤทัย หวังจิ	ค.บ.(การประถมศึกษา)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงาน มหาวิทยาลัย
10	น.ส.นุสรุา ชุมแสง	ค.บ. สังคมศึกษา	นักวิชาการศึกษา	พนักงานประจำ ตามสัญญา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่ง	ประเภท
11	นายสุรชัย ประกอบ	ศศ.ม. รัฐประศาสนศาสตร์ ศศ.บ. รัฐประศาสนศาสตร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงานประจำ ตามสัญญา
12	นายนิฟาเดล นิเลาะ	วท.บ. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สารสนเทศ)	ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์	พนักงานประจำ ตามสัญญา
13	น.ส.จารุวรรณ ชูสังข์	บธ.บ. การจัดการทั่วไป	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 2	พนักงานประจำ ตามสัญญา
14	นายวัชรระ ปิ่นแก้ว	ศศ.บ.(นิเทศศาสตร์)	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 2	พนักงานประจำ ตามสัญญา

ตารางแสดงสรุปจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทั้งหมด

ประเภทของบุคลากร (คน)	จำนวน (คน)
ข้าราชการ	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	8
พนักงานประจำตามสัญญา	5
รวม	14
ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)
ปริญญาตรี (คน)	8
ปริญญาโท (คน)	6
ปริญญาเอก (คน)	0
รวม	14

(ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2565)

แผนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหลักสูตรภูมิสารสนเทศ ระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ. 2562 – 2565)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระบุประเภทของผลงาน (เอกสาร/ตำรา/งานวิจัย/อื่นๆ)	ปีที่ยื่นเสนอขอ								
				2562	ผล	2563	ผล	2564	ผล	2565	ผล	
1	ผศ.นถนเรศ อากาศสุวรรณ	ผศ.	-								-	
2	อาจารย์ ดร.โชติกา รติขลิยกุล	อาจารย์	เอกสาร/บทความวิจัย/ตำรา								✓ ผศ.	
3	อาจารย์ เอมอร อ่าวสกุล	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย/ตำรา								✓ ผศ.	
4	อาจารย์ หทัยกาญจน์ วิริยะสมบัติ	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย/หนังสือ								✓ ผศ.	
5	อาจารย์ อติวิทย์ มิตรงาม	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย/หนังสือ								✓ ผศ.	

แผนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหลักสูตรสวัสดิการสังคม ระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ. 2562 – 2565)

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ระบุประเภทของผลงาน (เอกสาร/ตำรา/งานวิจัย/อื่นๆ)	ปีที่ยื่นเสนอขอ								
				2562	ผล	2563	ผล	2564	ผล	2565	ผล	
1	อาจารย์ ดร.นฤกร ไชยสุขทักษิณ	อาจารย์	เอกสาร/บทความวิจัย/หนังสือ								✓ ผศ.	
2	อาจารย์ ดร.สุจิรา วิจิตร	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย/บทความวิชาการ								✓ ผศ.	
3	อาจารย์ มาริสา จันทร์ฉาย	อาจารย์	เอกสาร/บทความวิชาการ/ตำรา								✓ ผศ.	
4	อาจารย์ อรทัย ไพยรัตน์	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย/บทความวิชาการ								✓ ผศ.	

แผนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหลักสูตรการพัฒนาชุมชน ระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ. 2562 – 2565)

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ระบุประเภทของผลงาน (เอกสาร/ตำรา/งานวิจัย/อื่นๆ)	ปีที่ยื่นเสนอขอ								
				2562	ผล	2563	ผล	2564	ผล	2565	ผล	
1	ผศ.ดร.อิสระ ทองสามสี	ผศ.	-								-	
2	ผศ.ถวิล อินทรโม	ผศ.	-								-	
3	อาจารย์ สุปราณี ขอบแต่ง	อาจารย์	เอกสาร/บทความวิชาการ/ตำรา								✓ ผศ.	
4	อาจารย์ ดร.ชุต อินทร์พรหม	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย/บทความวิชาการ								✓ ผศ.	

แผนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ไม่ประจำหลักสูตร ระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ. 2562 – 2565)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระบุประเภทของผลงาน (เอกสาร/ตำรา/งานวิจัย/อื่นๆ)	ปีที่ยื่นเสนอขอ								
				2562	ผล	2563	ผล	2564	ผล	2565	ผล	
1	อาจารย์ วรณดี หนูหลง	อาจารย์	-								-	
2	ผศ. ธนัย ตันวานิช	ผศ.	-								-	
3	อาจารย์ กัลย์วดี เรืองเดช	อาจารย์	เอกสาร/บทความวิชาการ/หนังสือ								✓ ผศ.	
4	อาจารย์ สิทธิพร ศรีม่วง (ประจำหลักสูตร คบ.สังคม)	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย/ตำรา								✓ ผศ.	
5	อาจารย์ ดร.ณัฐริกา บุญรัมย์	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย/งานลักษณะอื่น								✓ ผศ.	
6	อาจารย์ ตะวัน รัตนประเสริฐ	อาจารย์	-								-	
7	อาจารย์ อริศรา สุขขวัญ	อาจารย์	-								-	
8	อาจารย์ ชุตินธร สุวรรณมณี (ประจำหลักสูตร ค.บ.ภาษาอังกฤษ)	อาจารย์	-								-	
9	อาจารย์ มณี อินทพันธ์	อาจารย์	เอกสาร/บทความวิชาการ/ตำรา								✓ ผศ.	
10	อาจารย์ วิสุทธิ์ กระจ่างศิริศิลป์ (ประจำหลักสูตร ค.บ.ภาษาอังกฤษ)	อาจารย์	-								-	
11	อาจารย์ อรวิร์ ปานนาค	อาจารย์	-								-	
12	ผศ. ศอลาสุดดีน สมานูน	ผศ.	-								-	
13	ผศ. ฮัสนีกา สมานูน	ผศ.	-								-	
14	อาจารย์ ดร.กมลทิพย์ กาลพันธ์ (ประจำหลักสูตร ค.บ.ภาษาไทย)	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย /บทความวิจัย								✓ ผศ.	
15	อาจารย์ ณพรัตน์จุฑา ไชยสวัสดิ์ (ประจำหลักสูตร ค.บ.การศึกษาพิเศษ - ภาษาไทย)	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย/หนังสือ								✓ ผศ.	
16	อาจารย์ สุกานดา จันทวี	อาจารย์	-								-	
17	อาจารย์ ดร.มูจลินทร์ ผลกล้า	อาจารย์	เอกสาร/บทความวิจัย/บทความวิชาการ/ตำรา								✓ ผศ.	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระบุประเภทของผลงาน (เอกสาร/ตำรา/งานวิจัย/อื่นๆ)	ปีที่ยื่นเสนอขอ								
				2562	ผล	2563	ผล	2564	ผล	2565	ผล	
18	อาจารย์ ปิยะกุล บุญญาศรีรัตน์	อาจารย์	เอกสาร/ตำรา	ยื่นขอไปแล้วเมื่อในปี 2561 (อยู่ในระหว่างหาพิจารณา ระดับมหาวิทยาลัย)								
19	อาจารย์ ว่าที่ร้อยตรีหญิง สร้อยสุดา ไชยเหล็ก (ประจำหลักสูตร ค.บ.ภาษาไทย)	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย/ตำรา								✓ ผศ.	
20	อาจารย์ กรณิกา ศรีวรรณไพศาล (ประจำหลักสูตร ค.บ.สังคมศึกษา)	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย/ตำรา								✓ ผศ.	
21	อาจารย์ ชนกนาด พูลสวัสดิ์ (ประจำหลักสูตร ค.บ.สังคมศึกษา)	อาจารย์	-								-	
22	อาจารย์ ดร.รัชชพงษ์ ชัชวาลย์	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย/บทความวิจัย								✓ ผศ.	
23	อาจารย์ ทิวพร จันทร์แก้ว	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย/บทความวิชาการ								✓ ผศ.	
24	ผศ.वलิน ทับวงษ์	ผศ.	เอกสารคำสอน/ตำรา/งานวิจัย/บทความวิชาการ								✓ รศ.	
25	อาจารย์ ชุติพร ทวีศรี	อาจารย์	เอกสาร/งานวิจัย/หนังสือ								✓ ผศ.	
26	อาจารย์ นันทยา ศรีวารินทร์	อาจารย์	-								-	

ปรับปรุงข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาขาวิชา/สถาบันการศึกษาที่ขอลาศึกษาต่อ	ปีที่ขอลาศึกษาต่อ							
				2562	ผล	2563	ผล	2564	ผล	2565	ผล
18	ผศ.वलिन ทับวงษ์	ผศ.	ประวัติศาสตร์/ม.ศิลปากร/ม.ธรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	✓	
19	อาจารย์ ชุติพร ทวีศรี	อาจารย์	ประวัติศาสตร์/ม.นเรศวร	-	-	-	-	-	-	✓	
20	ผศ.ณัฐราพงค์ อภิโชติเดชาสกุล	ผศ.	สาขาวิชาสหวิทยาการ/ม.ธรรมศาสตร์	อยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อ							
21	อาจารย์ กัลยาภัทร์ อภิโชติเดชาสกุล	อาจารย์	สาขาวิชาการพัฒนาสังคม/ม.มหาจุฬาราชวิทยาลัย	อยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อ							
22	อาจารย์ นันทยา ศรีวารินทร์	อาจารย์	สาขาวิชาประวัติศาสตร์/ม.ศิลปกร	อยู่ในระหว่างกำลังศึกษาต่อ							
23	อาจารย์ กัลยวดี เรืองเดช	อาจารย์	สาขาวิชาประวัติศาสตร์/ม.เชียงใหม่	อยู่ในระหว่างกำลังศึกษาต่อ							
24	อาจารย์ ศุภรวินท์ ประุงเสริม	อาจารย์	วิชาภาษาศาสตร์/ม.นเรศวร	อยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อ							

ปรับปรุงข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2565

ส่วนที่ 5

แผนพัฒนาบุคลากร

ข้อมูลผลการสำรวจความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการจากการสำรวจข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในประเด็นที่ต้องการพัฒนาตนเองเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทาง กลยุทธ์ หรือยุทธศาสตร์ของคณะฯ ในการพัฒนาบุคลากรของตามสาขาวิชาชีพ เพื่ออำนวยการรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรซึ่งอาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนต้องได้รับการพิจารณาและสนับสนุนให้มีโอกาสทางด้านพัฒนาศักยภาพทาง และการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ ได้แก่ การส่งบุคลากร สายสนับสนุนไปอบรมสัมมนา หรือดูงาน และการเข้ารับการ ฝึกอบรมที่สถาบันหรือคณะจัดขึ้นเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อให้เป็นแนวทางที่สอดคล้องกับการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และให้ครอบคลุมถึงเป้าหมาย แนวทางการดำ เนินกิจกรรม หรือ โครงการพัฒนาบุคลากรของคณะ จากการสำรวจข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในประเด็นที่ต้องการพัฒนาตนเองโดยสรุปจำนวนผู้สนใจเข้าร่วมมีรายละเอียดดังนี้

แผนการพัฒนาดตนเองบุคลากรสายวิชาการระดับหลักสูตร

แผนพัฒนาดตนเองบุคลากรสายวิชาการหลักสูตรภาษาอังกฤษ ปี พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา							
		ด้านความรู้ในศาสตร์วิชาของตน และศาสตร์อื่นที่สนใจ	ผล	ด้านวิจัยและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	ผล	ด้านการการเรียนการสอน	ผล	ด้านการบริหารและประกันคุณภาพ	ผล
1	อาจารย์ ดร.สลิลา เพ็ชรทอง	✓		✓		✓			
2	อาจารย์ ดร.อรุรัตน์ ปานรอด	✓		✓		✓		✓	
3	อาจารย์ ทิตลิตา สินรักษา	✓		✓		✓			
4	อาจารย์ อมรรัตน์ จิรันดร	✓		✓		✓			
5	อาจารย์ พัชราวดี อักษรพิมพ์	✓		✓		✓			

แผนพัฒนาดตนเองบุคลากรสายวิชาการหลักสูตรอังกฤษเพื่อธุรกิจบริการ ปี พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา							
		ด้านความรู้ในศาสตร์วิชาของตน และศาสตร์อื่นที่สนใจ	ผล	ด้านวิจัยและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	ผล	ด้านการการเรียนการสอน	ผล	ด้านการบริหารและประกันคุณภาพ	ผล
1	อาจารย์ ดร.นิลิตา ฤทธาภิรมย์			✓		✓			
2	ผศ.ณัฏพราน เตียวสกุล	✓		✓		✓			
3	อาจารย์ ไสภิตา ขาวหนูนา	✓		✓					
4	อาจารย์ สมหมาย โชติรัตน์	✓		✓					
5	ผศ.ดร.ปนัดดา ศิริพานิช	✓		✓		✓			

แผนพัฒนาตนเองบุคลากรสายวิชาการหลักสูตรภาษาไทย ปี พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา							
		ด้านความรู้ในศาสตร์วิชาของตน และศาสตร์อื่นที่สนใจด้านความรู้	ผล	ด้านวิจัยและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	ผล	ด้านการการเรียนการสอน	ผล	ด้านการบริหารและประกันคุณภาพ	ผล
1	อาจารย์ สุจินต์ แก้วเกิด	✓		✓		✓		✓	
2	อาจารย์ วรพรรณ สุขใส	✓		✓		✓		✓	
3	อาจารย์ ชนางลักษณ์ ขุนทอง	✓		✓					
4	อาจารย์ ดร.จริยา ก่อภักทสิริกุล	✓		✓		✓		✓	
5	อาจารย์ กীরกิต จิตสมบูรณ์	✓				✓		✓	

แผนพัฒนาตนเองบุคลากรสายวิชาการหลักสูตรภาษาจีน ปี พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา							
		ด้านความรู้ในศาสตร์วิชาของตน และศาสตร์อื่นที่สนใจด้านความรู้	ผล	ด้านวิจัยและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	ผล	ด้านการการเรียนการสอน	ผล	ด้านการบริหารและประกันคุณภาพ	ผล
1	อาจารย์ สุดารัตน์ วงศ์กระจ่าง	✓		✓		✓		✓	
2	อาจารย์ วารุณี สุวรรณจ่าง	✓		✓		✓			
3	อาจารย์ สุดารัตน์ จงบุญสนิท	✓		✓		✓		✓	
4	อาจารย์ จีรวรรณ นาคสีทอง	✓							
5	อาจารย์ ธิดารัตน์ น้อยสุวรรณ	✓		✓		✓			

แผนพัฒนาตนเองบุคลากรสายวิชาการหลักสูตรภูมิสารสนเทศ ปี พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา							
		ด้านความรู้ในศาสตร์วิชาของตน และศาสตร์อื่นที่สนใจด้านความรู้	ผล	ด้านวิจัยและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	ผล	ด้านการการเรียนการสอน	ผล	ด้านการบริหารและประกันคุณภาพ	ผล
1	ผศ.นาถนเรศ อากาศสุวรรณ	✓		✓					
2	อาจารย์ ดร.โชติกา รติชลียกุล	✓		✓		✓		✓	
3	อาจารย์ เอมอร อ่าวสกุล	✓		✓		✓		✓	
4	อาจารย์ หทัยกาญจน์ วิริยะสมบัติ	✓		✓				✓	
5	อาจารย์ อติวิษณุ มิตรงาม			✓		✓			

แผนพัฒนาตนเองบุคลากรสายวิชาการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ ปี พ.ศ. 2565

วิชาเอกนโยบายสาธารณะและนวัตกรรมการบริหาร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา							
		ด้านความรู้ในศาสตร์วิชาของตน และศาสตร์อื่นที่สนใจด้านความรู้	ผล	ด้านวิจัยและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	ผล	ด้านการเรียนการสอน	ผล	ด้านการบริหารและประกันคุณภาพ	ผล
1	อาจารย์ ดร.ไชยา เกษารัตน์	✓							
2	อาจารย์ ดร.วิศรุตฯ ทองแกมแก้ว	✓		✓		✓			
3	อาจารย์ बुณิกา จันทรเกตุ	✓		✓		✓			

วิชาเอกการจัดการปกครองท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา							
		ด้านความรู้ในศาสตร์วิชาของตน และศาสตร์อื่นที่สนใจด้านความรู้	ผล	ด้านวิจัยและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	ผล	ด้านการการเรียนการสอน	ผล	ด้านการบริหารและประกันคุณภาพ	ผล
1	รศ.ดร.บุษอรีย์ ยีหมะ	✓							
2	ผศ.ศดานนท์ วัตตธรรม	✓		✓		✓		✓	
3	อาจารย์ ดร.เพ็ญญา จันทร์แดง	✓		✓		✓		✓	

วิชาเอกการบริหารงานยุติธรรมและกฎหมาย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา							
		ด้านความรู้ในศาสตร์วิชาของตน และศาสตร์อื่นที่สนใจด้านความรู้	ผล	ด้านวิจัยและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	ผล	ด้านการเรียนการสอน	ผล	ด้านการบริหารและประกันคุณภาพ	ผล
1	ผศ.วิรัตน์ บุญเลิศ			✓					
2	ผศ.ชาญวิทย์ จันทร์อินทร์	✓		✓					
3	ผศ.ดร.อารยา สุขสม	✓		✓					

แผนพัฒนาตนเองบุคลากรสายวิชาการหลักสูตรสวัสดิการสังคม ปี พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา							
		ด้านความรู้ในศาสตร์วิชาของตน และศาสตร์อื่นที่สนใจด้านความรู้	ผล	ด้านวิจัยและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	ผล	ด้านการเรียนการสอน	ผล	ด้านการบริหารและประกันคุณภาพ	ผล
1	อาจารย์ ดร.นฤกร ไชยสุขทักษิณ	✓		✓		✓		✓	
2	อาจารย์ ดร.สุจิรา วิจิตร	✓		✓		✓		✓	
3	อาจารย์ มาริสา จันทร์ฉาย	✓		✓		✓		✓	
4	อาจารย์ อรทัย ไพยรัตน์	✓		✓		✓		✓	

แผนพัฒนาตนเองบุคลากรสายวิชาการหลักสูตรการพัฒนาชุมชน ปี พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา							
		ด้านความรู้ในศาสตร์วิชาของตน และศาสตร์อื่นที่สนใจด้านความรู้	ผล	ด้านวิจัยและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	ผล	ด้านการเรียนการสอน	ผล	ด้านการบริหารและประกันคุณภาพ	ผล
1	ผศ.ดร.อิสระ ทองสามสี	✓		✓		✓		✓	
2	ผศ.ถวิล อินทรโม	✓				✓		✓	
3	อาจารย์ สุปราณี ชอบแต่ง	✓		✓		✓		✓	
4	อาจารย์ ดร.ชยุต อินทร์พรหม	✓		✓		✓		✓	

แผนพัฒนาตนเองบุคลากรสายวิชาการไม่ประจำหลักสูตร ปี พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา							
		ด้านความรู้ในศาสตร์วิชาของตน และศาสตร์อื่นที่สนใจด้านความรู้	ผล	ด้านวิจัยและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	ผล	ด้านการเรียนการสอน	ผล	ด้านการบริหารและประกันคุณภาพ	ผล
1	อาจารย์ วรณดี หนูหลง	✓		✓		✓			
2	ผศ.ธนัย ตันวานิช	✓				✓		✓	
3	อาจารย์ กัลย์วดี เรืองเดช			✓					
4	อาจารย์ สิทธิพร ศรีผ่อง			✓					
5	อาจารย์ ดร.ณัฐิกา บุญรัมย์	✓		✓					
6	อาจารย์ ตะวัน รัตนประเสริฐ	✓							
7	อาจารย์ อริศรา สุขขวัญ	✓		✓		✓			
8	อาจารย์ ชุตินธร สุวรรณมณี	✓		✓					
9	อาจารย์ มณี อินทพันธ์	✓							
10	อาจารย์ วิสุทธิ์ กระจ่างศิริศิลป์					✓		✓	
11	อาจารย์ อรวีร์ ปานนาค	✓		✓		✓			
12	ผศ.ศอลายุดดีน สมาออน	✓							
13	ผศ.ฮัสนีกา สมาออน	✓		✓		✓		✓	
14	อาจารย์ ดร.กมลทิพย์ กาลพันธ์	✓		✓		✓			
15	อาจารย์ ณรัตน์จุฑา ไชยสวัสดิ์	✓							
16	อาจารย์ สุกานดา จันทวี	✓		✓		✓		✓	
17	อาจารย์ ดร.มุกฉลินทร์ ผลกล้า	✓		✓		✓		✓	
18	อาจารย์ ปิยะกุล บุญญาศรีรัตน์	✓		✓		✓		✓	
19	อาจารย์ ว่าที่ร้อยตรีหญิง สร้อยสุดา ไชยเหล็ก			✓					
20	อาจารย์ กรณิกา ศรีวรรเดชไพศาล	✓		✓		✓		✓	
21	อาจารย์ ชนกนาถ พูลสวัสดิ์	✓							
22	อาจารย์ ดร.รัชพงษ์ ชัชวาลย์	✓		✓		✓		✓	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา							
		ด้านความรู้ในศาสตร์วิชาของตน และศาสตร์อื่นที่สนใจด้านความรู้	ผล	ด้านวิจัยและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	ผล	ด้านการการเรียนการสอน	ผล	ด้านการบริหารและประกันคุณภาพ	ผล
23	อาจารย์ ทิวาพร จันทร์แก้ว	✓		✓					
24	ผศ.วสิน ทับวงษ์	✓		✓					
25	อาจารย์ ชุติพร ทวีศรี	✓		✓					
26	อาจารย์ นันทยา เรืองเดช	✓			✓		✓		

ปรับปรุงข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2565

แผนพัฒนาตนเองสายสนับสนุนวิชาการ ปี พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หัวข้อ การพัฒนาตนเองสายสนับสนุนวิชาการ													
		ความรู้/ทักษะด้านคอมพิวเตอร์	ผล	ความรู้/ทักษะด้านภาษาอังกฤษ	ผล	ความรู้/ทักษะด้านโสตทัศนูปกรณ์	ผล	ความรู้/ทักษะด้านงานธุรการ	ผล	ความรู้/ทักษะด้านการบริหารงาน	ผล	ความรู้/ทักษะทางวิชาชีพ	ผล	ความรู้เรื่องระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ผล
1	นางธราภรณ์ ชูจร	✓		✓						✓				✓	
2	น.ส.จุฑามาศ แก้วศรี	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓	
3	นางวรรณกานต์ เลื่อนเกื้อ	✓						✓						✓	
4	นางสิตานัน แก้วเกาะสะบ้า	✓										✓			
5	น.ส.อังสนา แซ่ฮอ	✓										✓			
6	น.ส.วนิดา ทะประสิทธิ์จิต	✓												✓	
7	น.ส.อิสรี คงประดิษฐ์											✓		✓	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หัวข้อ การพัฒนาตนเองสายสนับสนุนวิชาการ													
		ความรู้/ทักษะด้านคอมพิวเตอร์	ผล	ความรู้/ทักษะด้านภาษาอังกฤษ	ผล	ความรู้/ทักษะด้านเทคโนโลยีที่อุปกรณ์	ผล	ความรู้/ทักษะด้านงานธุรการ	ผล	ความรู้/ทักษะด้านการบริหารงาน	ผล	ความรู้/ทักษะทางวิชาชีพ	ผล	ความรู้เรื่องระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ผล
8	นางหฤทัย หวังจิ	✓		✓		✓		✓						✓	
9	นางกรรณิการ์ กลิ่นนวล	✓												✓	
10	นายสุรชัย ประกอบ	✓					✓		✓		✓		✓		
11	น.ส.นุสรุา ชุมแสง	✓												✓	
12	นายนิฟาเดล นิเลาะ	✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓	
13	น.ส.จารุวรรณ ชูสังข์						✓							✓	
14	นายวัชระ ปิ่นแก้ว	✓		✓			✓		✓					✓	

ส่วนที่ 6

แนวทางปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการที่ได้จัดทำขึ้นไปดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดถือเป็นขั้นตอนสำคัญซึ่งต้องเกิดจากความร่วมมือจากทุกหน่วยงานและทุกคน ดังนั้น เพื่อให้แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการมีความสอดคล้องกันในระดับนโยบายจนถึงระดับปฏิบัติ ตลอดจนมีแนวทางการดำเนินงานที่สนับสนุนซึ่งกันและกัน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงดำเนินการ ดังนี้

6.1. การบริหาร

6.1.1 ระดับนโยบาย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์ฯ เป็นคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของคณะมนุษยศาสตร์ฯ ทำหน้าที่กำกับดูแลนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการรวมทั้งพิจารณากำหนดนโยบายหรือเสนอความเห็นก่อนนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

6.1.2 ระดับขับเคลื่อนแผน มีคณะกรรมการบริหารคณะฯ หน่วยบุคคลและหน่วยวิชาการ ทำหน้าที่ในการนำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และเสนอข้อแนะนำ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของคณะมนุษยศาสตร์ฯ ทราบและพิจารณา

6.1.3 ระดับปฏิบัติการ ประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการของคณะมนุษยศาสตร์ฯ ทุกคน ซึ่งจะต้องรับทราบนโยบาย และนำไปปฏิบัติในส่วนที่ตนมีความเกี่ยวข้องให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

6.2. การขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีดังนี้

6.2.1 ระดับคณะฯ เพื่อให้มีการบูรณาการแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการกับแผนยุทธศาสตร์ของคณะมนุษยศาสตร์ฯ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม รวมทั้งเพื่อเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติในระดับคณะมนุษยศาสตร์ฯ จึงต้องผลักดันให้นโยบายการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเป็นส่วนหนึ่งของแผนยุทธศาสตร์ โดยมีการกำหนดเป้าหมายมาตรการ และแนวทางดำเนินการ และให้มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และเกิดการมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมที่คณะฯ ดำเนินการในภาพรวม

6.2.2 ระดับบุคคล ให้คณะมนุษยศาสตร์ฯ นำตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้องกับตัวบุคคลไปกำหนดในกรอบการประเมินผล TOR (ข้อกำหนดและขอบเขตของงาน) ระดับบุคคล เพื่อวัดผลงานระดับบุคคล และนำไปสู่การเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาความดีความชอบระดับบุคคล หรือการต่อสัญญาจ้าง

6.3. แนวทางการติดตามประเมินผล

6.3.1 กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของคณะมนุษยศาสตร์ฯ ทำหน้าที่กำกับติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการตามแผนดำเนินงานเป็นประจำทุกปี

6.3.2 ให้นำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการไปบูรณาการร่วมกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของคณะมนุษยศาสตร์ฯ

6.3.3 นำตัวชี้วัดในแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการไปกำหนดเป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน TOR รายบุคคล

6.3.4 มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ ในระดับปฏิบัติการตามระยะเวลาที่กำหนด และให้มีการทบทวนประเมินแผนคณะมนุษยศาสตร์ฯ เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ



คำสั่งคณะกรรมการและสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ที่ ๔๖๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

เพื่อให้การจัดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา องค์กรประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ที่ ๔๒๒๙/๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายงานและมอบอำนาจให้คณบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ข้อ ๓ (๑๓) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. อาจารย์ ดร.รัชพงษ์	ชีวาสิทธิ์	ประธานกรรมการ
๒. ผศ.ศานนท์	วิฑูรธรรม	กรรมการ
๓. ผศ.ชาญวิทย์	จันทร์อินทร์	กรรมการ
๔. อาจารย์ ททัยกาญจน์	คงรักษ์	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.จรียา	ก่องภัททสิริกุล	กรรมการ
๖. อาจารย์ สมหมาย	ไชรัตน์	กรรมการ
๗. อาจารย์ ดร.สลิลา	เพชรทอง	กรรมการ
๘. อาจารย์ ดร.นฤกร	ไชยสุหทัยฉิม	กรรมการ
๙. อาจารย์ ดร.ธวัชชัย	ศรีพรงาม	กรรมการ
๑๐. อาจารย์ สุดาวรัตน์	วงศ์กระจำจ่าง	กรรมการ
๑๑. นางธัญญา	ชูจร	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นายสุรชัย	ประกอบ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และนโยบายของคณะฯ กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ที่ได้ดำเนินการ เพื่อนำผลมาพัฒนาและปรับปรุงแผนให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

๒. จัดทำเตรียมข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนบริหาร และพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(อาจารย์ ดร.รัชพงษ์ ชีวาสิทธิ์)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์