



แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

(จากผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี
และผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาดำเนินการจัดทำรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์รับการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ 24 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2562 และมีรายงานผลการประเมิน จากคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ตระหนักถึงกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (จากผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561) ฉบับนี้ขึ้น

แผนพัฒนาคุณภาพฯ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามประเด็นในเรื่องที่สามารถปรับปรุงได้จากผลการประเมินในแต่ละตัวบ่งชี้ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยระบุ กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา ช่วงเวลา งบประมาณ และผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมอย่างชัดเจน เพื่อสามารถติดตามตรวจสอบผลการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภนเรศ อากาศสุวรรณ
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จากผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
โครงการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	1
สรุปผลคะแนนและผลการประเมินตนเองการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	6
แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) จากการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	14

แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จากผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

1. โครงการ การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 หมวด 1 มาตรา 7 ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอนวิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม ปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู และมาตรา 8 ได้กล่าวไว้ว่า ให้การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

1. แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
2. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงการผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องมีความรู้และคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
4. เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
5. เสริมสร้างความรู้ความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
6. ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

7. ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นฐาน และเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

8. ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ หมวด 4 ที่ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบและประเมิน ประกอบด้วยมาตราที่ 49 ให้มีคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยมีองค์ประกอบ จำนวนและคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนวิธีการดำเนินงานคณะกรรมการให้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และมาตรา 50 ให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณการจัดการศึกษา การวิจัย ดังนี้

1) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดี ประกอบการประเมินผลงาน

2) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีพร้อมให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และในตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ พ.ศ. 2559 ข้อ 9 (2) ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และในตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่ 23/2559 และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่ 33/2560

เพื่อให้การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามเจตนารมณ์ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และในตำแหน่ง อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์	เอกเพชร	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.ธวัช	ชิตตระการ	รองประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์จารุยา	ขอพลอยกลาง	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร	ดำรงรักษ์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ประสิทธิ์	ทองแจ่ม	กรรมการและเลขานุการ
อาจารย์วันฉัตร	จารุวรรณโน	ผู้ช่วยเลขานุการ

(คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่ 23/2559 และคำสั่งที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่ 33/2560)

คณะกรรมการฯ จึงได้เสนอกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2561 จึงได้จัดทำคู่มือการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

3. หลักการและวัตถุประสงค์ของการประเมิน

3.1 หลักการประเมิน

1. การประเมินเพื่อพัฒนาที่มุ่งเน้นให้นำผลการประเมินไปพัฒนามหาวิทยาลัย คณะ และสำนัก/สถาบันต่างๆ อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
2. การประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย คณะ สำนัก/สถาบัน ตามนโยบายและแผนการดำเนินงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา 2561-2562 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา พ.ศ. 2561
3. ประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ ด้านสมรรถนะการบริหาร คุณลักษณะความเป็นผู้นำและธรรมาภิบาล โดยรวบรวมข้อมูลและรับฟังความเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ

3.2 วัตถุประสงค์ของการประเมิน

1. เพื่อสภามหาวิทยาลัยจักได้ทราบความก้าวหน้า รวมทั้งทิศทางและพัฒนาการของมหาวิทยาลัย คณะ และสำนัก/สถาบัน อย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายทุกระดับของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ตามหลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ รวมทั้งให้เป็นไปตามระบบประกันคุณภาพที่ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกำหนด
4. เพื่อติดตามการนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมาไปปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการบริหารงานของมหาวิทยาลัย คณะ และสำนัก/สถาบัน อย่างต่อเนื่อง

4. รอบของการประเมิน

การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย จะทำการประเมินปีละหนึ่งครั้ง โดยใช้ผลการดำเนินงานตามรอบของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วัน เดือน ปี และสถานที่ในการตรวจประเมิน

ระหว่างวันที่ 24 – 26 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

รอบปีการประเมิน

การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย จะทำการประเมินปีละหนึ่งครั้ง โดยใช้ผลการดำเนินงานตามรอบของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

รายชื่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

- | | | |
|-------------------------------|------------|---------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ | เอกเพชร | ประธานกรรมการ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.ธวัช | ชิตตระการ | รองประธานกรรมการ |
| 3. รองศาสตราจารย์จารุยา | ขอพลอยกลาง | กรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประยูร | ดำรงรักษ์ | กรรมการ |
| 5. รองศาสตราจารย์ประสิทธิ์ | ทองแจ่ม | กรรมการและเลขานุการ |
| 6. นายวันฉัตร | จารุวรรณโน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

สรุปผลคะแนนและผลการประเมินตนเอง

ส่วนที่ 1 การประเมินผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามนโยบายและแผนการดำเนินงานสภามหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา พ.ศ. 2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง		ผลการประเมิน
		ผลการดำเนินงาน	คะแนนประเมิน	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลិតบัณฑิตและพัฒนากำลังคนเพื่อเสริมสร้างศักยภาพตลอดช่วงชีวิต				
เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตนักปฏิบัติมีศักยภาพ สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ				
จำนวนนักศึกษาที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	150 คน	13 คน	1 คะแนน	1 คะแนน
จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	0.5 คน	0.2 คน	2.6 คะแนน	2.6 คะแนน
คะแนนเป้าประสงค์ที่ 1 เท่ากับคะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดที่ 1-8			1.8 คะแนน	1.8 คะแนน
เป้าประสงค์ที่ 2 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่โดดเด่นและหลากหลาย				
ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระดับดี/ดีมาก	ร้อยละ 80/20	ร้อยละ 60:0	1 คะแนน	1 คะแนน
จำนวนหลักสูตรได้รับมาตรฐานคุณวุฒิทางวิชาชีพ	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	5 คะแนน	5 คะแนน
จำนวนหลักสูตรโครงการความร่วมมือ (หน่วยงานภายนอก)	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	5 คะแนน	5 คะแนน
จำนวนหลักสูตรบูรณาการศาสตร์	1 หลักสูตร	0 หลักสูตร	1 คะแนน	1 คะแนน
จำนวนหลักสูตรที่การจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (WIL)	1 หลักสูตร	0 หลักสูตร	1 คะแนน	1 คะแนน
จำนวนหลักสูตรระยะสั้น	1 หลักสูตร	0 หลักสูตร	1 คะแนน	1 คะแนน
คะแนนเป้าประสงค์ที่ 2 เท่ากับคะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดที่ 1-6			2.33 คะแนน	2.33 คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง		ผลการประเมิน
		ผลการ ดำเนินงาน	คะแนน ประเมิน	
เป้าประสงค์ที่ 3 มหาวิทยาลัยมีระบบการเรียนการสอนเน้นนวัตกรรม				
จำนวนรายวิชาออนไลน์	4 รายวิชา	3 รายวิชา	4 คะแนน	4 คะแนน
คะแนนเป้าประสงค์ที่ 2 เท่ากับคะแนนของตัวชี้วัดที่ 1			4 คะแนน	4 คะแนน
เป้าประสงค์ที่ 4 บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน				
จำนวนอาจารย์ระดับปริญญาเอก	ร้อยละ 25	ร้อยละ 10.60	1 คะแนน	1 คะแนน
จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 35	ร้อยละ 7.95	1 คะแนน	1 คะแนน
จำนวนโครงการที่มีความร่วมมือในลักษณะ Talent Mobility	1 โครงการ	0 โครงการ	1 คะแนน	1 คะแนน
จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในหรือต่างประเทศ	2 เครือข่าย	2 เครือข่าย	5 คะแนน	5 คะแนน
จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	มากกว่าหรือเท่ากับ 1 คน	0 คน	1 คะแนน	1 คะแนน
จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการด้านวิชาการหรือวิจัยกับมหาวิทยาลัยในหรือต่างประเทศ	1 คน	22 คน	5 คะแนน	5 คะแนน
คะแนนเป้าประสงค์ที่ 4 เท่ากับคะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดที่ 1-7			2.37 คะแนน	2.37 คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง		ผลการประเมิน
		ผลการ ดำเนินงาน	คะแนน ประเมิน	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน				
เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยสามารถสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้บนฐานองค์ความรู้จากการวิจัยและนวัตกรรม				
จำนวนแผนชุมชนของหมู่บ้านเป้าหมายที่มีฐานการเรียนรู้และนำไปใช้ประโยชน์	3 แผน	3 แผน	5 คะแนน	5 คะแนน
คะแนนเป้าประสงค์ที่ 1 เท่ากับคะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดที่ 1-5			5 คะแนน	5 คะแนน
เป้าประสงค์ที่ 2 ชุมชนมีความเข้มแข็งและเกิดชุมชนต้นแบบ				
จำนวนแผนชุมชนของหมู่บ้านเป้าหมายที่มีฐานการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต	3 แผน	3 แผน	5 คะแนน	5 คะแนน
คะแนนเป้าประสงค์ที่ 2 เท่ากับคะแนนของตัวชี้วัดที่ 1			5 คะแนน	5 คะแนน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการ				
เป้าประสงค์ที่ 2 มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล				
จำนวนเรื่องที่ได้รับการปรับปรุงกลไกกระบวนการหรือกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานของแต่ละส่วนภายในแต่ละปี	2 เรื่อง	2 เรื่อง	5 คะแนน	5 คะแนน
คะแนนเป้าประสงค์ที่ 2 เท่ากับคะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดที่ 1-5			5 คะแนน	5 คะแนน
จำนวนคะแนนรวมของเป้าประสงค์ทั้งหมด			25.47/7	25.47/7
คะแนนเฉลี่ยของเป้าประสงค์ทั้งหมด			3.64 คะแนน	3.64 คะแนน

ส่วนที่ 1 การประเมินผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ปีการศึกษา พ.ศ. 2560

สูตรการคำนวณ

องค์ประกอบที่ 1 ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

องค์ประกอบที่ 2 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา พ.ศ. 2560

$$\begin{aligned} \text{คะแนนที่ได้} &= \frac{3.64 + 3.60}{2} \\ &= 3.62 \end{aligned}$$

ส่วนที่ 2 การประเมินผลงานของอธิการบดี คณบดี และ ผู้อำนวยการ ด้านสมรรถนะการบริหาร คุณลักษณะความเป็นผู้นำและธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สูตรการคำนวณ

คะแนนที่ได้ = ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินแบบสอบถาม (คะแนนเต็ม 5)

คะแนนประเมินผู้บริหาร

สูตรการคำนวณ

$$\begin{aligned}\text{คะแนนที่ได้} &= \frac{3.62 + 4.87}{2} \\ &= 4.25\end{aligned}$$

สรุปผลและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

ผลการประเมินผลงานและระดับความสำเร็จในตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 4.25 อยู่ในระดับดี

จุดแข็ง

1. การบริหารจัดการมีเอกภาพ สามารถสร้างความร่วมมือภายในองค์กร
2. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมทางด้านวิชาการกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

1. คณะควรมีมาตรการในการเร่งรัดเพื่อเพิ่มคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์
2. คณะควรมีมาตรการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรบูรณาการศาสตร์ หลักสูตรที่จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (WIL) หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ต.ค. 62 – 30 ก.ย. 63)

(จากผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)

เรื่องที่สามารถปรับปรุงได้จากผลการประเมินภาพรวม

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้กำกับ
1. คณะควรมีมาตรการในการเร่งรัดเพื่อเพิ่ม คุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการของ อาจารย์	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนบริหารและพัฒนาอาจารย์ภายในคณะให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม ครอบคลุมทั้งด้าน การเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การวิจัย การสอนและการตีพิมพ์ผลงาน มีกระบวนการในการดำเนินงาน ติดตาม รายงานผลความก้าวหน้าของอาจารย์ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาอาจารย์อย่างเคร่งครัด - จัดทำระบบกลไกการติดตาม และสนับสนุน อาจารย์ที่มีแผนพัฒนาตนเอง ทางด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ - คณะร่วมกับมหาวิทยาลัยสนับสนุน ส่งเสริม ให้อาจารย์ที่มีแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรม/ค่ายผลงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย 	1 ต.ค. 62 – 30 ก.ย. 63	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และประกัน คุณภาพ การศึกษา รองคณบดี ฝ่ายวางแผน วิชาการ และ ประกัน คุณภาพ การศึกษา

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้กำกับ
2. คณะควรมีมาตรการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรบูรณาการศาสตร์ หลักสูตรที่จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (WIL) หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> - คณะจัดกิจกรรมการจัดการความรู้เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรที่จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (WIL) ให้กับอาจารย์ภายในคณะ - คณะจัดแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น และหลักสูตรบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาหลักสูตร - จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร 	1 ต.ค. 62 – 30 ก.ย. 63	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และประกัน คุณภาพ การศึกษา รองคณบดี ฝ่ายวางแผน วิชาการ และ ประกัน คุณภาพ การศึกษา

แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานจากรายงานการการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี
และผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ข้อเสนอแนะ จากการประเมิน	แนวทางการปรับปรุง	กิจกรรม/โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
1. คณะควรมีมาตรการในการเร่งรัดเพื่อ เพิ่มคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของ อาจารย์	- จัดทำแผนบริหารและพัฒนา อาจารย์ภายในคณะให้มีความ ชัดเจน เป็นรูปธรรมครอบคลุมทั้ง ด้าน การเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การวิจัย การสอนและการตีพิมพ์ ผลงาน มีกระบวนการในการ ดำเนินงาน ติดตาม รายงานผล ความก้าวหน้าของอาจารย์ให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาอาจารย์ อย่างเคร่งครัด - จัดทำระบบกลไกการติดตาม และสนับสนุน อาจารย์ที่มี แผนพัฒนาตนเองทางด้านการเข้า สู่ตำแหน่งทางวิชาการ - คณะร่วมกับมหาวิทยาลัย สนับสนุน ส่งเสริม ให้อาจารย์ที่มี	- ทบทวนแผนพัฒนาอาจารย์ ปีงบประมาณ 2563 – 2566 - โครงการค่ายผลงานทางวิชาการ (ร่วมกับมหาวิทยาลัย) - อบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียน ทางวิชาการด้วยภาษาอังกฤษ" - กิจกรรมการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนาอาจารย์	- จำนวนอาจารย์ที่ ขอตำแหน่งผลงาน ทางวิชาการ - จำนวนอาจารย์ที่ จบ การ คี ก ษ า ปริญญาเอก	- อาจารย์ยื่นขอ ตำแหน่งทาง วิชาการจำนวน 4 คน - มีอาจารย์จบ การ คี ก ษ า ระดับปริญญา เอก จำนวน 3 คน	1 ต.ค. 62 ถึง 30 ก.ย. 63	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และประกัน คุณภาพ การศึกษา รองคณบดี ฝ่ายวางแผน วิชาการ และประกัน คุณภาพ การศึกษา	คณบดี

ข้อเสนอแนะ จากการประเมิน	แนวทางการปรับปรุง	กิจกรรม/โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	แผนการเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ เข้าร่วมกิจกรรม/ค่าย ผลงานทางวิชาการของ มหาวิทยาลัย						
2. คณะควรมีมาตรการเพื่อส่งเสริมการ พัฒนาหลักสูตรบูรณาการศาสตร์ หลักสูตร ที่จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (WIL) หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก	- คณะจัดกิจกรรมการจัดการ ความรู้เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรที่ จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการ ทำงาน (WIL) ให้กับอาจารย์ ภายในคณะ - คณะจัดแต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น และ หลักสูตรบูรณาการเพื่อขับเคลื่อน การพัฒนาหลักสูตร - จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการ การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร	- กิจกรรมการจัดการความรู้เรื่อง การ พัฒนาหลักสูตรที่จัดการศึกษาเชิง บูรณาการกับการทำงาน (WIL) ให้กับ อาจารย์ภายในคณะ - จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการ การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร	จำนวนหลักสูตร ระยะสั้น และ หลักสูตรบูรณาการ	2 หลักสูตร	1 ต.ค. 62 ถึง 30 ก.ย. 63	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และประกัน คุณภาพ การศึกษา รองคณบดี ฝ่ายวางแผน วิชาการ และประกัน คุณภาพ การศึกษา	